

# ICOMOS GTPE

P a c k  
d'information



DÉCEMBRE  
2020



# CONTENUS

PRÉFACE	5
<b>PARTIE I: ICOMOS</b>	<b>12</b>
ICOMOS	13
Résolution 19GA 2017/33 - Initiative des professionnels émergents	14
<b>PARTIE II: GTPE</b>	<b>19</b>
Groupe de travail international des professionnels émergents de l'ICOMOS	20
Définition du « professionnel émergent »	22
Représentant des professionnels émergents	23
Responsabilités des représentants des professionnels émergents	24
Mandat de représentant professionnel émergent	25
Planification future / Succession	28
Sondage auprès des professionnels émergents	31
Structure du GTPE et équipes de travail	37
Secrétariat du GTPE	38
Équipe des membres	39
Équipe communication	40
Équipe de traduction	40
Équipe chargée de l'inventaire du financement	41
De coordinateurs régionaux	42
<b>PARTIE III : CE QUI SE PASSE</b>	<b>45</b>
GTPE Chronologie	46
Activités internationales du GTPE	48
Engagement du GTPE	61
Vers l'avenir	98
<b>PARTIE IV: CONTACTEZ-NOUS</b>	<b>102</b>
Resources	105
Contacts	105

# PRÉFACE



## **Stacy Vallis**

*Secrétaire -  
Groupe de travail des professionnels émergents*

*Il y a de grandes possibilités de partager des perspectives diverses pour relever les défis actuels et générer des opportunités pour l'avenir! Le Groupe de travail international des professionnels émergents est une plateforme conçue pour aider à renforcer le dialogue intergénérationnel à travers l'ICOMOS. Les buts et objectifs fondamentaux sont d'explorer et de faciliter de nouveaux moyens créatifs de développement professionnel continu, en s'inspirant des besoins exprimés par la base plus large des membres professionnels émergents. Le GTPE préconise vivement des collaborations multilingues et inclusives entre tous les comités nationaux, comités scientifiques internationaux et groupes de travail. À tous les étudiants actuels, diplômés et professionnels en début de carrière : nous accueillons vos demandes et attendons votre engagement au sein de notre réseau en pleine croissance!*

# PRÉFACE



**Toshiyuki Kono**  
*Président de l'ICOMOS*

*Je suis très heureux de voir l'avancement du Groupe de travail des professionnels émergents au cours des 3 dernières années. En septembre 2017, nous essayions encore de promouvoir une initiative professionnelle jeune / émergente et grâce au grand succès de la toute première rencontre professionnelle jeune / émergente à New Delhi, où les efforts des professionnels émergents se sont spontanément rassemblés, cette initiative s'est matérialisée. Ce fut un tel plaisir de travailler avec vous, ensemble. Je suis convaincu que cela se poursuivra de manière productive et que vous apporterez une grande contribution à l'ICOMOS. Félicitations et j'ai hâte de voir votre progression future.*

## Conseillers du groupe de travail

<b>Toshiyuki Kono</b>	<i>Président de l'ICOMOS</i>
<b>Peter Phillips</b>	<i>Secrétaire de l'ICOMOS</i>
<b>Mikel Landa</b>	<i>Président du Conseil consultatif de l'ICOMOS</i>
<b>Gideon Koren</b>	<i>Ancien vice-président de l'ICOMOS et président de l'ICLAFI</i>
<b>Sheridan Burke</b>	<i>Responsable du Conseil scientifique de l'ICOMOS</i>



### **Peter Phillips**

*Secrétaire de l'ICOMOS*

*Je tiens à adresser un immense merci à Stacy Vallis, la secrétaire du Groupe de travail des professionnels émergents, et à tous les autres membres qui ont dirigé le GTPE. Vous avez fait des choses incroyablement bonnes au cours des trois dernières années et montré la voie à suivre pour l'ICOMOS - en particulier ceux des équipes de traduction et de communication, mais vraiment tout le monde a apporté sa contribution. Veuillez poursuivre votre travail, car il est vraiment vital pour l'avenir de l'ICOMOS. Et n'oubliez jamais que vous devez continuer à vous frayer un chemin dans chaque fissure de l'ICOMOS, en faisant de ce transfert de connaissances intergénérationnel un effort continu, et en regardant en arrière comme en avant afin que les membres qui vous suivent puissent obtenir la même aide de votre part que celle que vous avez reçue de nous, les mentors. J'espère qu'il ne faudra*

*pas attendre trop longtemps pour que cet échange d'expertise et de leadership soit institutionnalisé au sein de l'ICOMOS et qu'ainsi, il n'y aura plus besoin d'un GTPE - mais d'ici là, très bon travail à tout le monde et continuez à faire ce que vous faites.*



### **Mikel Landa**

*Président du Conseil consultatif de l'ICOMOS*

*Créer le Groupe de travail des professionnels émergents a sans aucun doute été l'une des meilleures propositions stratégiques de l'ICOMOS au cours de la dernière décennie. Son impact positif dans l'organisation, malgré sa jeunesse, est rapidement devenu important et deviendra bientôt crucial. L'avenir de l'organisation, à moyen et long terme, reposera sur les épaules de cette génération qui fait déjà partie intégrante de son présent.*

*Collaborer avec vous, professionnels émergents, est un plaisir non seulement en raison de votre approche et attitude positives, de toute initiative qui pourrait être lancée par vous, par le Comité consultatif ou par tout autre organe de l'ICOMOS, mais également, en raison de la façon dont vous vous concentrez sur un sujet, l'organisez et agissez. On peut être sûr que vous tiendrez vos promesses, avec efficacité et fiabilité.*

# PRÉFACE

*Cependant, il y a bien plus que l'efficacité et la fiabilité, bien plus que de faire ce qui est attendu d'être fait. Et vous, professionnels émergents, nous montrez également comment collaborer, avec empathie, avec optimisme et positivité, comme un seul.*

*C'est un plaisir de partager avec vous quelques moments de ces rencontres face à face que nous avons l'habitude d'organiser jusqu'à ce que la Covid19 change nos vies. Espérons que nous pourrions nous revoir bientôt et continuer à apprendre les uns des autres. Je serai toujours là pour vous et je sais que vous y serez également. Merci.*



### **Gideon Koren**

*Ancien vice-président de l'ICOMOS et président de l'ICLAFI*

*Lorsque nous avons encouragé le Conseil d'administration de l'ICOMOS à entamer ce voyage il y a environ 5 ans, nous n'avions aucune idée de ce à quoi cela ressemblerait. Et en effet, il nous a fallu un peu de temps pour réaliser que nous ne devons pas travailler «pour» les professionnels émergents, mais plutôt «avec» vous, la jeune génération de professionnels du patrimoine.*

*L'établissement du GTPE à Delhi n'a pas été un défi facile, mais sans aucun doute la meilleure réponse a été et est toujours le succès de ce groupe, grâce à beaucoup d'entre vous, membres PE, ainsi qu'aux dirigeants, et au temps et aux efforts que vous avez tous consacrés au cours des trois dernières années. Nous attendons tous avec impatience la poursuite de ce fantastique voyage. Nous avons encore de nombreux défis devant nous : je suis convaincu que nous pourrons les relever*

*avec succès au cours de la prochaine période triennale. Pour résumer les trois dernières années, félicitations à vous tous et meilleurs vœux pour la poursuite de votre bon travail. Ce fut un privilège de travailler avec vous.*



### **Sheridan Burke**

*Responsable du Conseil scientifique de l'ICOMOS*

*Quand je pense au GTPE - ce que je fais souvent - je pense à vos sourires, vos attitudes positives et à la camaraderie. Et je vois l'avenir d'ICOMOS entre de bonnes mains.*

*Au cours des dernières années, je vous ai vu grandir professionnellement et personnellement avec un tel plaisir. J'ai la plus grande confiance en vos fondements éthiques et je suis certaine que votre passion individuelle et collective pour la conservation du patrimoine profitera à tous vos pays et disciplines.*

*Je suis ravie de vous voir exceller et avancer dans votre vie, étudier et travailler dans des moments extrêmement difficiles. Je vois que les interactions croissantes et les collaborations à l'échelle mondiale du GTPE vous tiendront (ainsi qu'à l'ICOMOS) en bonne place pour l'avenir - qui sera complètement différent de tout ce que j'ai connu.*

*Ma vie professionnelle a été façonnée par mon implication dans ICOMOS. C'est*

# PRÉFACE

*le troisième enfant de notre famille et j'espère qu'il vous apportera autant de connaissances, d'amitié et de plaisir qu'il m'en a donné - tout le travail acharné et les nuits tardives en vaudront la peine. Les défis qui attendent votre génération sont importants, vous vous équipez par l'étude, l'amitié et la collaboration pour y faire face. Maintenez votre courage, entretenez ces amitiés du GTPE, explorez ensemble ce que deviendra la nouvelle norme.*

*Je suis très honorée d'être l'un de vos mentors et ravie d'avoir pu vous aider dans vos nombreux et variés parcours. Je continuerai d'en faire ainsi de quelque façon que vous puissiez le demander. Je suis désolée de ne pas vous saluer personnellement à Sydney le mois prochain, mais j'ai hâte de le faire en 2023.*

*Félicitations au GTPE pour ce grand Triennale 2017-2020 et pour la force à venir... Merci de m'avoir invitée à être un mentor du GTPE.*

# ICOMOS

international council on monuments and sites

## L'ICOMOS œuvre pour la conservation et la protection des sites du patrimoine culturel

de la seule organisation non gouvernementale mondiale de ce type, qui se consacre à la promotion de la mise en application de la théorie, de la méthodologie et des techniques scientifiques pour la conservation du patrimoine architectural et archéologique.

L'ICOMOS est un réseau d'experts qui bénéficie d'échanges interdisciplinaires entre ses membres, architectes, historiens, archéologues, géographes, anthropologues, ingénieurs, urbanistes, artisans et restaurateurs. Des personnes issues de domaines de travail connexes qui s'engagent également dans le patrimoine à différents titres peuvent en être membres. Les membres de l'ICOMOS contribuent à améliorer la préservation du patrimoine, les normes et les techniques pour chaque type de bien du patrimoine culturel : bâtiments, villes historiques, paysages culturels et sites archéologiques.

## Organisation ICOMOS

L'ICOMOS est composé de comités nationaux (CN - qui représentent des pays individuels) et de comités scientifiques internationaux (CSI - groupes internationaux représentant des domaines particuliers du patrimoine culturel), au travers desquelles les membres contribuent.

L'ICOMOS dispose également d'un certain nombre de groupes de travail, mis en place pour réfléchir à son apport doctrinal et à ses bonnes pratiques sur des thèmes d'actualité impliquant la conservation du patrimoine culturel.



## Résolution 19GA 2017/33

Les recommandations adoptées par la 19e Assemblée générale en 2017 en tant que « Résolution 19GA 2017/33 - Initiative des professionnels émergents »,<sup>1</sup> a plaidé pour la participation et l'intégration des professionnels émergents au sein de l'ICOMOS:

La 19e Assemblée générale de l'ICOMOS, Tenant compte du souhait du Groupe de travail des professionnels émergents (GTPE) d'améliorer l'intégration des professionnels émergents (PE) à tous les niveaux de l'ICOMOS;

Reconnaissant la nécessité de maintenir la pertinence scientifique de l'ICOMOS pour les générations futures;

Prenant acte de la décision du Conseil d'administration de l'ICOMOS en juillet 2017 et de la recommandation du Comité consultatif du 11 décembre 2017;

Demande au Conseil d'administration de l'ICOMOS de:

1. Encourager la nomination au groupe de travail des professionnels émergents d'un représentant de tous les comités nationaux et comités

scientifiques internationaux qui ne sont pas encore représentés dans ce groupe de travail, d'ici le 1er février 2018;

2. Encourager la formation et la reconnaissance de groupes de travail sur les professionnels émergents au sein de tous les comités scientifiques nationaux et internationaux afin de collaborer au niveau national et international pendant la période triennale 2017-2020;

3. Inclure des dispositions pour des sessions dédiées aux professionnels émergents lors des assemblées générales en 2018, 2019 et 2020;

4. Encourager les comités scientifiques nationaux et internationaux à s'engager avec les professionnels émergents de l'ICOMOS lors de leurs réunions et conférences aux niveaux national et international, et à inclure des mises à jour sur ces activités dans leurs rapports annuels;

5. Nommer une ou plusieurs

# ICOMOS

international council on monuments and sites

personnes de contact pour assurer la liaison avec le GTPE au nom du Conseil d'administration;

6. Inclure un rapport du GTPE sur les progrès de ces initiatives et de ses travaux dans les ordres du jour des futures réunions du Comité consultatif et du Conseil d'administration et soumettre ce rapport chaque année à l'Assemblée générale;

7. Solliciter l'avis du Comité scientifique international sur les

questions juridiques, administratives et financières (ICLAFI) sur la manière dont la reconnaissance des PE dans les Statuts de l'ICOMOS peut être améliorée pour faciliter leur implication significative dans les comités de l'ICOMOS;

8. Approuver la participation du GTPE à des projets réguliers de l'ICOMOS tels que la Journée internationale des monuments et des sites, et des activités régionales telles



Présentation du GTPE à la réunion ADCOM AG17



que l'Année européenne du patrimoine culturel 2018;

9. Approuver la reconnaissance et l'inclusion des représentants du GTPE dans les canaux de communication existants de l'ICOMOS;

*Demande au Comité consultatif d'inclure la mise en œuvre de toutes les actions du Comité scientifique national et international ci-dessus comme quatrième pilier de son mécanisme de conformité du Comité scientifique national et international.*

Le GTPE rend compte chaque année au Comité consultatif de l'ICOMOS de l'avancement de la mise en œuvre des actions de la « Résolution 19GA 2017/33 - Initiative des professionnels émergents » par tous les comités scientifiques nationaux et internationaux.



Photo de groupe GTPE à l'AG17

# ICOMOS

international council on monuments and sites

## RECOMMANDATIONS (2020)

Les recommandations suivantes sont proposées pour adoption lors de l'Assemblée générale numérique 2020. La version officielle sera mise à jour dans la prochaine version du pack d'information.

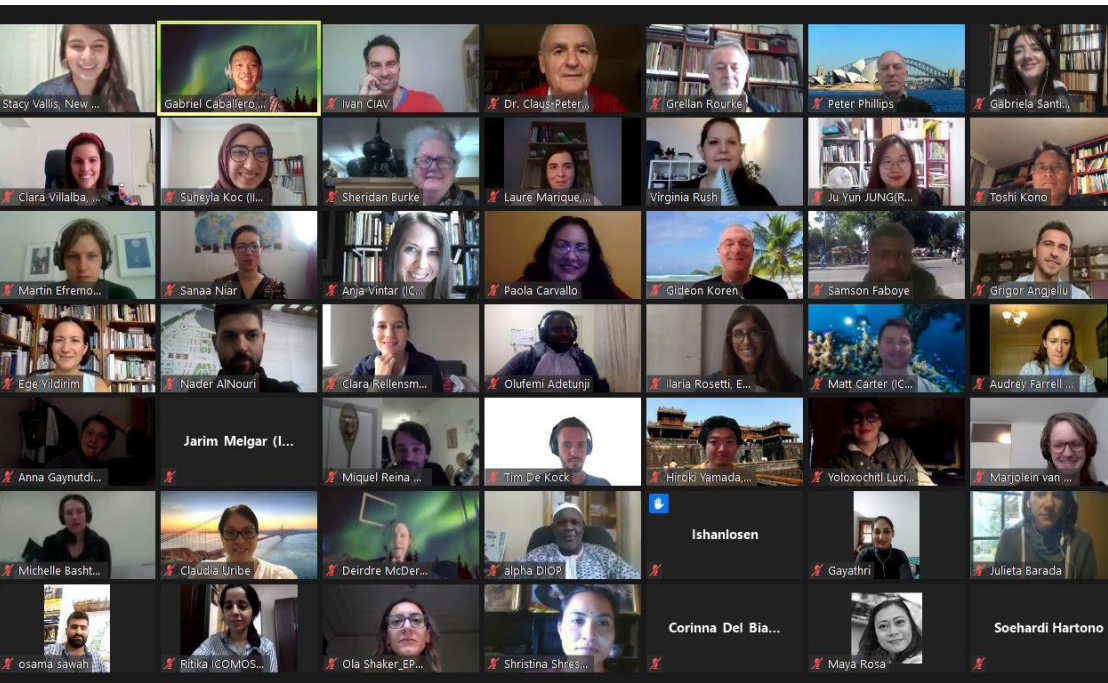
- Recommande l'élaboration d'un modèle de programme de mentorat ICOMOS par le groupe de travail des professionnels émergents en collaboration avec les points de contact désignés dans les comités nationaux et les comités scientifiques internationaux pour présentation à la réunion ADCOM 2021, suivie d'un essai par les comités sur 2022-2023 pour examen lors de l'AG2023, pour permettre un dialogue intergénérationnel significatif et une continuité organisationnelle.*
- Recommande de soutenir le dialogue scientifique intergénérationnel et multiculturel et demande au Comité consultatif, au Conseil scientifique, aux comités nationaux et aux comités scientifiques internationaux*
- de développer des projets scientifiques en collaboration avec le GTPE pour impliquer des professionnels émergents et des membres experts, y compris, et sans s'y limiter, les « Parcours vers l'Authenticité ».*
- Recommande l'inclusion des professionnels émergents dans la gestion, les communications et la coordination des événements du Comité scientifique, du groupe de travail et du groupe de travail de l'ICOMOS (par exemple, symposiums scientifiques, assemblées générales, réunion ADCOM, réunions régionales) à travers l'identification des professionnels émergents pour travailler avec les Officiers du comité et du conseil scientifique. Le GTPE offre chaleureusement son soutien pour faciliter la*

*participation de tous les membres professionnels émergents.*

- *Soutenir la création continue de groupes et / ou réseaux de professionnels émergents au sein de tous les comités nationaux, comités scientifiques internationaux et groupes de travail.*

- *Encourager la collaboration au sein des comités de l'ICOMOS pour identifier l'allocation de fonds internes du Comité de l'ICOMOS pour des activités qui favorisent la collaboration intergénérationnelle et la croissance professionnelle.*

# ICOMOS GTPE





## Groupe de travail international des professionnels émergents de l'ICOMOS

En 2017, une réunion inaugurale du Groupe de travail international des professionnels émergents de l'ICOMOS (ci-après GTPE) s'est tenue lors de la 19e Assemblée générale de l'ICOMOS à New Delhi, parallèlement à la présentation d'un énoncé de mission contenant neuf recommandations au Comité consultatif.

Photo de groupe GTPE à l'AG annuelle 2018 de l'ICOMOS, Buenos Aires

# ICOMOS GTPE

**Le groupe de travail international des professionnels émergents de l'ICOMOS a été créé pour:**



permettre l'élargissement de la base de membres des jeunes professionnels / début de carrière,



s'engager avec les membres en début de carrière de l'ICOMOS ; au sein des comités nationaux (CN) de l'ICOMOS et des comités scientifiques internationaux (CSI).

**Les principaux objectifs du GTPE, tels qu'énoncés dans l'énoncé de mission, restent les suivants:**



maintenir la pertinence scientifique de l'ICOMOS pour les générations futures,



sécuriser l'engagement intergénérationnel pour assurer la continuité de l'organisation,



partager les principes éthiques de l'ICOMOS aux professionnels au cours des premières étapes de leur formation et de leur carrière.



## Définition du « professionnel émergent »

La définition de « professionnel émergent », qui sous-tend les statuts 7.0 du modèle CSI du Comité scientifique international, définit un professionnel émergent comme



*7.1 Un professionnel émergent désigne un membre individuel de l'ICOMOS qui est étudiant ou à un stade précoce de sa carrière professionnelle.*

*7.2 Les professionnels émergents sont reconnus au sein de l'ICOMOS pour maintenir la pertinence scientifique pour les générations futures et pour garantir l'engagement intergénérationnel pour assurer la continuité de l'organisation, y compris par le mentorat.*

*7.3 Un professionnel émergent peut être un membre expert ou un membre affilié et, à cet égard, aura les mêmes droits et obligations que chacun de ces types d'adhésion.*

*7.4. Le comité encouragera les professionnels émergents à se*

*joindre à ses travaux, à introduire des programmes de mentorat et à s'efforcer d'atteindre une composition de 20% des membres professionnels émergents au sein du comité.*

*7.5 Le cas échéant, un CSI peut demander à un comité national de désigner un ou plusieurs professionnels émergents pour aider à développer l'expertise particulière dans les pays où un tel besoin existe.*

*7.6 Un membre identifié par le comité comme un professionnel émergent cessera d'être considéré comme faisant partie de cette catégorie après une période de temps prédéfinie telle qu'établie dans les règlements administratifs du comité.*



L'élaboration d'une définition est destinée aux statuts types des comités nationaux en temps voulu, au fur et à mesure de leur révision.



# ICOMOS GTPE

## Représentant des professionnels émergents

Conformément à la résolution 19GA 2017/33, **chaque comité national et comité scientifique international doit nommer un représentant professionnel émergent au groupe de travail des professionnels émergents.** Le président du CN ou du CSI doit envoyer la candidature par courrier électronique au secrétariat du GTPE à [epwg.secretary@icomos.org](mailto:epwg.secretary@icomos.org) et le Secrétariat international de l'ICOMOS à: [secretariat@icomos.org](mailto:secretariat@icomos.org).

La création de groupes de travail professionnels émergents locaux est encouragée, en plus de l'élection de professionnels émergents au conseil d'administration du comité CN / CSI, afin de soutenir le dialogue intergénérationnel par la participation.

Après la mise en place du GTPE, l'une des premières tâches fut de définir de manière appropriée ce que signifie être « un professionnel émergent de l'ICOMOS ». Une étude des caractéristiques des représentants du GTPE (groupe d'âge / type de membre / temps écoulé depuis le début de l'adhésion à l'ICOMOS) a été réalisée, permettant d'éclairer la définition.<sup>2</sup>



Photo de groupe GTPE à l'AG annuelle de l'ICOMOS 2019, Marrakech



## Responsabilités des représentants des professionnels émergents

Les principales responsabilités des représentants du PE auprès du GTPE sont les suivantes:

- i.** Participation active aux téléconférences mensuelles du GTPE.
  - ii.** Diffusion des informations du GTPE au Conseil d'administration de leur comité, groupe PE de leur comité, etc., y compris l'information des PE de la page Facebook du Groupe GTPE.
  - iii.** Établir un groupe professionnel émergent interne au sein de leur comité national ou comité scientifique international respectif pour promouvoir et encourager l'activité du PE au sein du comité.
  - iv.** Rendre compte au GTPE des initiatives et activités de leur commission PE.
  - v.** Rapport formel annuel concernant le nombre de membres, les initiatives et les activités de leur comité au GTPE qui remettra un rapport à l'ADCOM.
  - vi.** Contribuer au GTPE en participant aux travaux des « équipes » au sein du GTPE.
- La collaboration internationale doit avoir lieu en tandem avec les efforts nationaux et internationaux, où la création de groupes de travail professionnels émergents locaux est préconisée, en plus de l'élection de professionnels émergents aux conseils d'administration des comités nationaux.



## Mandat de représentant professionnel émergent

Le mandat recommandé pour le représentant professionnel émergent auprès du GTPE est d'environ 3 à 4 ans, ceci pour permettre:

- i. Première année:**
    - une période de « transfert » du précédent représentant du GTPE des commissions,
    - en savoir plus sur le GTPE, la structure et les activités des groupes, et leur rôle en tant que représentant tant au sein du GTPE que de leur comité,
    - devenir un participant actif avec des initiés au sein du GTPE et un leader au sein de leur groupe PE.
  - ii. Deuxième année:** Aider le GTPE à planifier et atteindre ses objectifs grâce à une participation active avec le groupe et au sein de leur comité.
  - iii. Troisième année:** Accomplir les objectifs du GTPE et la période de « transfert » au nouveau représentant du GTPE.
- Cela devrait effectivement permettre au représentant du GTPE de participer et de contribuer à une Assemblée générale triennale dans le cadre de son mandat.

# ICOMOS GTPE



Photo de groupe GTPE à l'AG annuelle de l'ICOMOS 2019, Marrakech



### Planification future / Succession

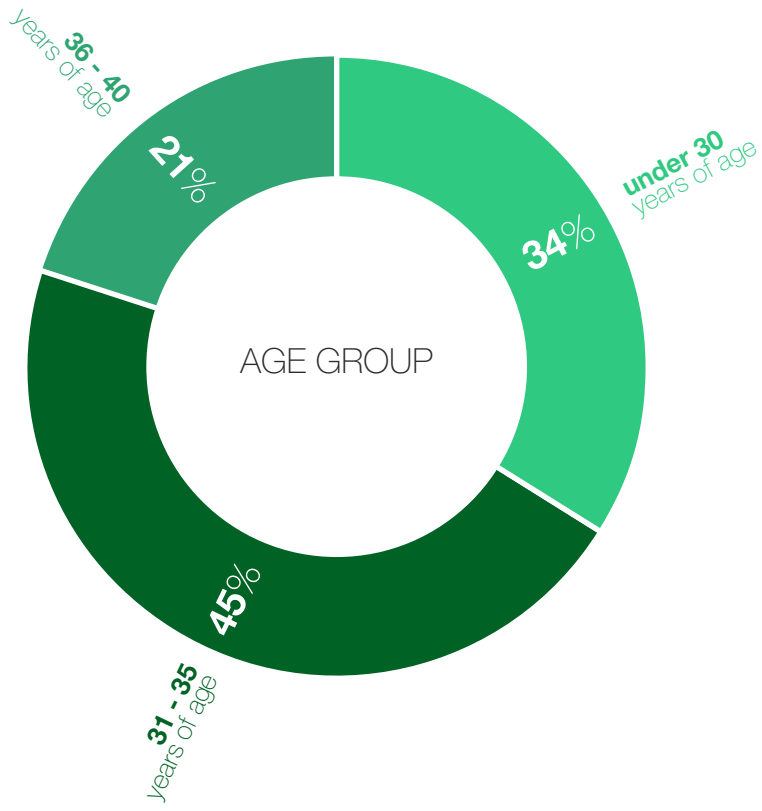
Une fois qu'un représentant du GTPE a terminé son mandat, **il doit continuer à soutenir le groupe des professionnels émergents de son comité dans la transition**. Les connaissances et l'expérience qu'il aura acquises au sujet de l'ICOMOS en tant qu'organisation, en participant au GTPE international, seront un tremplin pour devenir un leader au sein de leur comité. C'est aussi une aspiration qu'ils deviennent actifs au sein de l'ICOMOS au niveau international, par le biais de leur CN ou CSI, pour devenir les futurs dirigeants de l'organisation.

## **Sondage auprès des professionnels émergents**

Depuis sa création en 2017, le GTPE s'est constamment auto-analysé afin de mieux comprendre et définir ce qu'est un « professionnel émergent » au sein de la structure globale des membres de l'ICOMOS. En juillet 2020, le GTPE compte 100 membres opérant en anglais, français, espagnol, russe et arabe et représentent toutes les régions du monde.

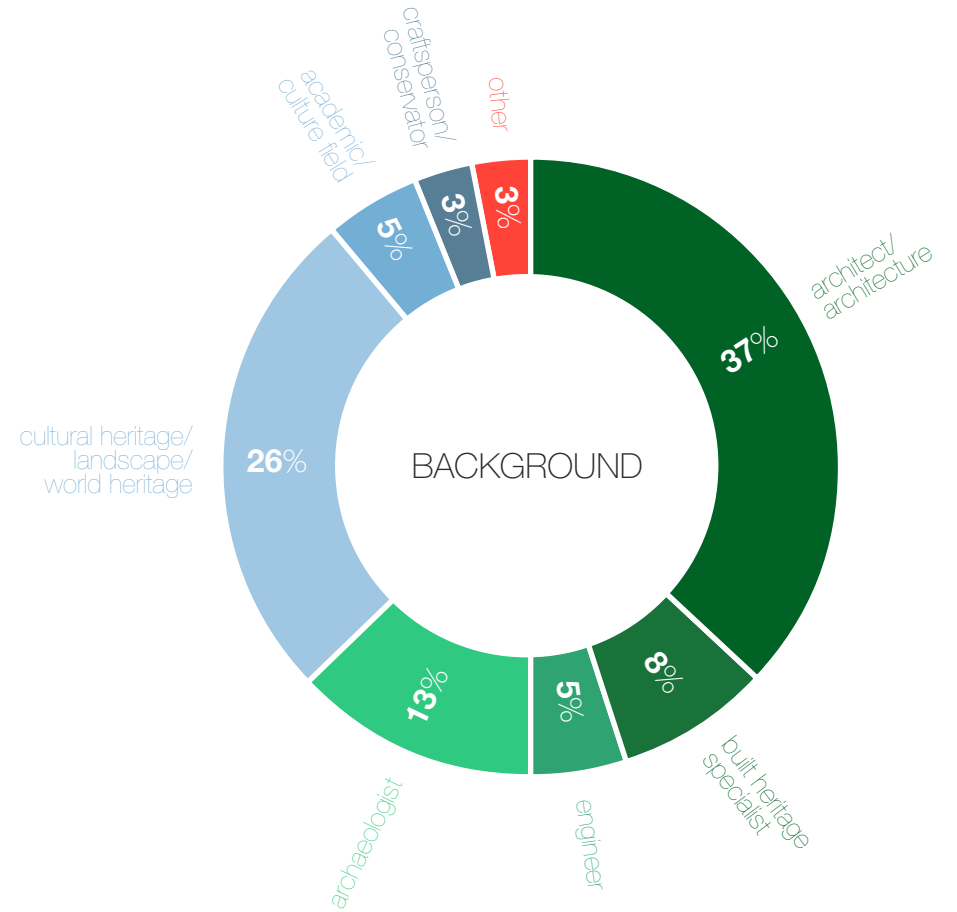
Comme le GTPE est international et rassemble des personnes d'âge, de sexe, de culture et de formation professionnelle différents, le GTPE de l'ICOMOS devient de plus en plus complexe, diversifié et souple. Notre enquête auprès des membres 2020 indique la composition suivante des membres de l'équipe GTPE.





Âge des membres du GTPE de l'ICOMOS

# ICOMOS GTPE



Expérience professionnelle des membres du GTPE de l'ICOMOS

MOINS DE 30 ANS À L'ICOMOS

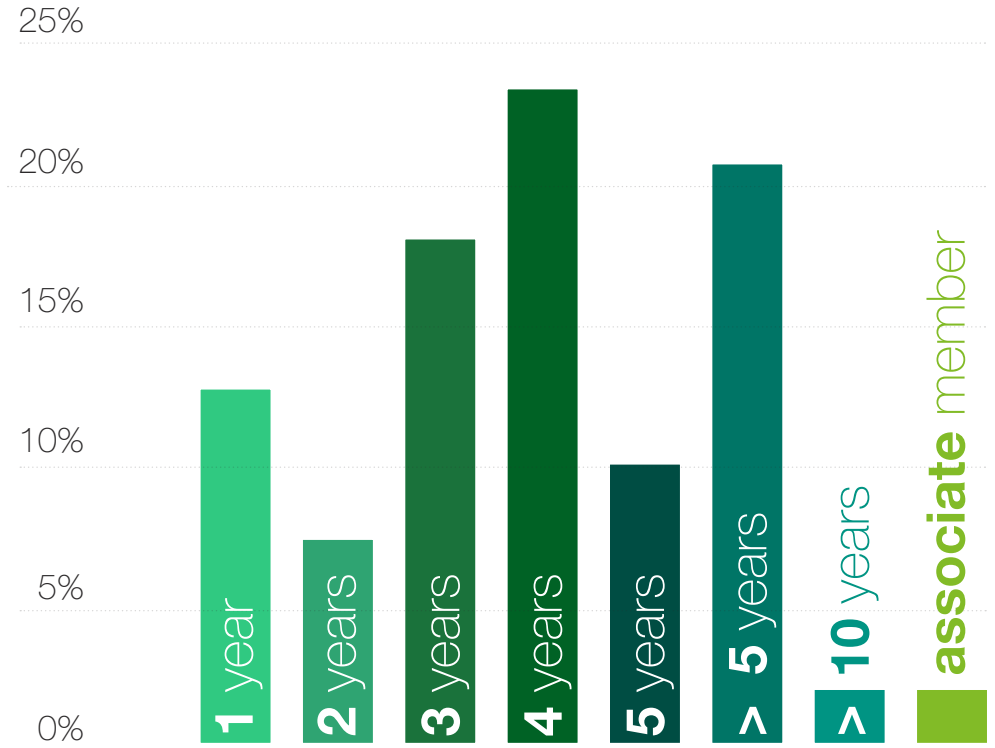


ÊTES-VOUS UN MEMBRE AFFILIÉ / ASSOCIÉ / ÉTUDIANT DE VOTRE COMITÉ AVANT DE DEVENIR MEMBRE À PARTIR DE L'ICOMOS ?



# ICOMOS GTPE

DEPUIS COMBIEN DE TEMPS ÊTES-VOUS MEMBRE À PART ENTIERE D'ICOMOS INTERNATIONAL ?





GTPE, ADCOM ICOMOS Marrakech 2019



# ICOMOS GTPE

## Structure du GTPE et équipes de travail

Afin de faciliter efficacement la communication et de coordonner les initiatives en cours entreprises par le GTPE international, le **GTPE est coordonné par le Secrétariat du PE et soutenu par des fonctionnaires regroupés en équipes;**



**Secrétariat** du GTPE



Équipe **des membres**



équipe **de communication**



équipe **de traduction**



équipe **de recherche sur le financement**



En outre, un réseau **de coordinateurs régionaux du GTPE** a été établi en tant que points focaux pour servir d'intermédiaire entre les représentants internationaux et régionaux du GTPE, en assurant une participation plus grande et équitable de tous les membres.

Les équipes s'appuient sur l'expérience et les compétences collectives des membres du GTPE et la structure aide à développer la collaboration internationale à travers le GTPE.



## Secrétariat du GTPE

Le Secrétariat du GTPE sert d'intermédiaire clé entre le GTPE et le Secrétariat de l'ICOMOS **pour assurer la représentation et la participation du PE dans les comités et groupes de travail de l'ICOMOS**. Une responsabilité clé est de servir de point de contact entre toutes les équipes du GTPE et d'assurer une liaison étroite entre les mentors du GTPE, les points de contact désignés au Conseil d'administration de l'ICOMOS et les groupes de travail /groupes de travail de l'ICOMOS pour assurer une collaboration continue du PE. Le Secrétariat du GTPE est responsable de la coordination des activités au sein du GTPE et de la facilitation des téléconférences mensuelles. Le Secrétariat du GTPE a facilité la compilation et la présentation des rapports annuels du GTPE à l'ADCOM sur une base régulière tout au long du mandat et pendant les assemblées générales. Il est également responsable de la diffusion de toutes les informations relatives aux événements, opportunités et activités du GTPE à tous les représentants

via une liste de diffusion par courrier électronique. Le Secrétariat du GTPE est aidé par les équipes de soutien dans l'accomplissement de leurs tâches et responsabilités.

### i. Équipes de travail GTPE

Un certain nombre de sous-groupes axés sur les tâches ont été créés pour le fonctionnement efficace d'un plus grand nombre de membres et les responsabilités associées d'un groupe de travail en évolution rapide. La sélection de la préférence individuelle pour faire partie d'un sous-groupe particulier est entièrement volontaire, basée sur ses compétences ou ses intérêts. C'est aussi l'occasion de s'impliquer dans le travail avec des groupes multiculturels internationaux et de développer une nouvelle expérience de travail. Il est possible de créer des équipes de soutien supplémentaires en fonction des besoins.



## Équipe des membres

L'équipe des membres soutient le secrétaire du GTPE avec les membres du GTPE et **est responsable de la gestion de l'enregistrement officiel de la « liste des membres » du GTPE avec les coordonnées** (conformément au RGPD).

L'équipe gère la liste des membres du GTPE pour la page Web du GTPE. L'équipe aide le secrétaire du PE à faire rapport au comité consultatif sur la conformité des comités scientifiques nationaux et internationaux afin de nommer un représentant du GTPE en vertu de la résolution 19GA 2017/33, un quatrième pilier de son mécanisme de conformité des comités scientifiques nationaux et internationaux.

L'équipe des membres fournit aux nouveaux représentants un « e-mail de bienvenue », les orientant avec le contexte et les coordonnées du GTPE, et a la responsabilité de réviser et de mettre à jour le « dossier d'information »

du GTPE avec de nouveaux exemples de développements et d'initiatives du GTPE.

Elle aide également d'autres sous-groupes / équipes du GTPE à contacter les membres.

# ICOMOS GTPE





### Équipe **communication**

L'équipe de communication diffuse des informations au GTPE et fournit des contributions aux rapports / points de discussion préparés pour les réunions mensuelles, les assemblées générales et d'autres réunions. Elle est responsable de la création d'initiatives visant à améliorer l'engagement des PE via des plateformes en ligne telles que le groupe Facebook du GTPE.

L'équipe est responsable **de la conservation des archives des réunions du GTPE, des documents et de tout autre matériel produit qui est accessible à ses membres.**

Elle soutient ICOMOS International dans ses stratégies globales de communication à travers des initiatives telles que le « Projet Mémoire de l'ICOMOS », la gestion de la page Facebook d'ICOMOS International et un soutien ad hoc pour les projets de communication. Elle fournit également un soutien aux responsables régionaux des communications pour les techniques et protocoles de communication, développés au sein du GTPE.

[epwg.communications@icomos.org](mailto:epwg.communications@icomos.org)



### Équipe de **traduction**

L'équipe Traductions s'assure que les traductions des documents produits par le GTPE sont disponibles dans les langues officielles de l'ICOMOS, à savoir l'anglais, le français, l'espagnol et le russe, ainsi que dans d'autres langues, afin de garantir l'accessibilité à tous les membres. Cela favorise la participation active des non-anglophones aux réunions et activités. L'équipe est également responsable de la traduction des lettres / e-mails de communication officiels de l'ICOMOS, des CN et des CSI, dans les langues officielles de l'ICOMOS et dans d'autres langues dépendant des compétences des membres. Elle aide également ICOMOS International avec des traductions en cas de besoin.

Le GTPE travaille à la mise en place d'une « **équipe de communication multilingue** » basée aux niveaux régional et international, en unissant les forces de l'équipe des communications et des traductions au cours du triennat 2021-2023, afin de continuer à améliorer et à faciliter les discussions du GTPE dans le monde entier.

[epwg.translations@icomos.org](mailto:epwg.translations@icomos.org)



### Équipe **chargée de l'inventaire du financement**

L'équipe chargée de l'inventaire des financements vise à **améliorer l'accès aux connaissances par rapport aux mécanismes de financement existants**, à l'intérieur et à l'extérieur de l'ICOMOS, pour tous les professionnels émergents qui ont besoin d'un soutien pour la formation et la mobilité. L'équipe ne vise pas à collecter des fonds pour l'usage interne du GTPE.

L'équipe progresse actuellement avec deux phases de travail. La stratégie de travail s'est concentrée sur la collecte de données à travers une enquête du réseau GTPE pour créer une base de données accessible à tous les membres intéressés.

# ICOMOS GTPE



[epwg.fundinginventory@icomos.org](mailto:epwg.fundinginventory@icomos.org)



## Coordinateurs régionaux

Avec une base de membres de plus en plus large de PE à travers le monde, les coordinateurs régionaux du GTPE aident à créer un engagement plus grand et équitable des membres situés dans toutes les régions. Les coordinateurs **régionaux assurent la liaison et coordonnent l'engagement local avec les représentants du PE de leur région désignée**. Les coordinateurs régionaux du GTPE sont responsables de **l'organisation et de la coordination des réunions régionales, des initiatives et des projets** pour atteindre les objectifs du GTPE.

Les coordinateurs régionaux sont en mesure d'assurer la visibilité du travail du GTPE réalisé au niveau régional et, à leur tour, présenter le travail réalisé au niveau régional à l'ensemble des membres du GTPE. Ceci est réalisé en collaboration avec les agents régionaux de communication (ARC).

Les coordinateurs régionaux ont la possibilité de développer des collaborations avec d'autres

organisations, afin d'élargir davantage le réseau GTPE et de créer des initiatives pour le développement de synergies et le partage des connaissances à travers le réseau régional, en assurant la liaison avec les PE de la région.

L'opportunité de collaborer au sein du réseau des PE de la région devrait se concrétiser sous forme de recherche de solutions aux problèmes communs dans la région et de renforcer le réseau régional de professionnels.

Les groupes régionaux sont **consolidés à l'image des groupes régionaux de l'ICOMOS**:

- Afrique
- États Arabes
- Asie-Pacifique
- Europe
- Amérique latine et Caraïbes
- Amérique du Nord

# ICOMOS GTPE

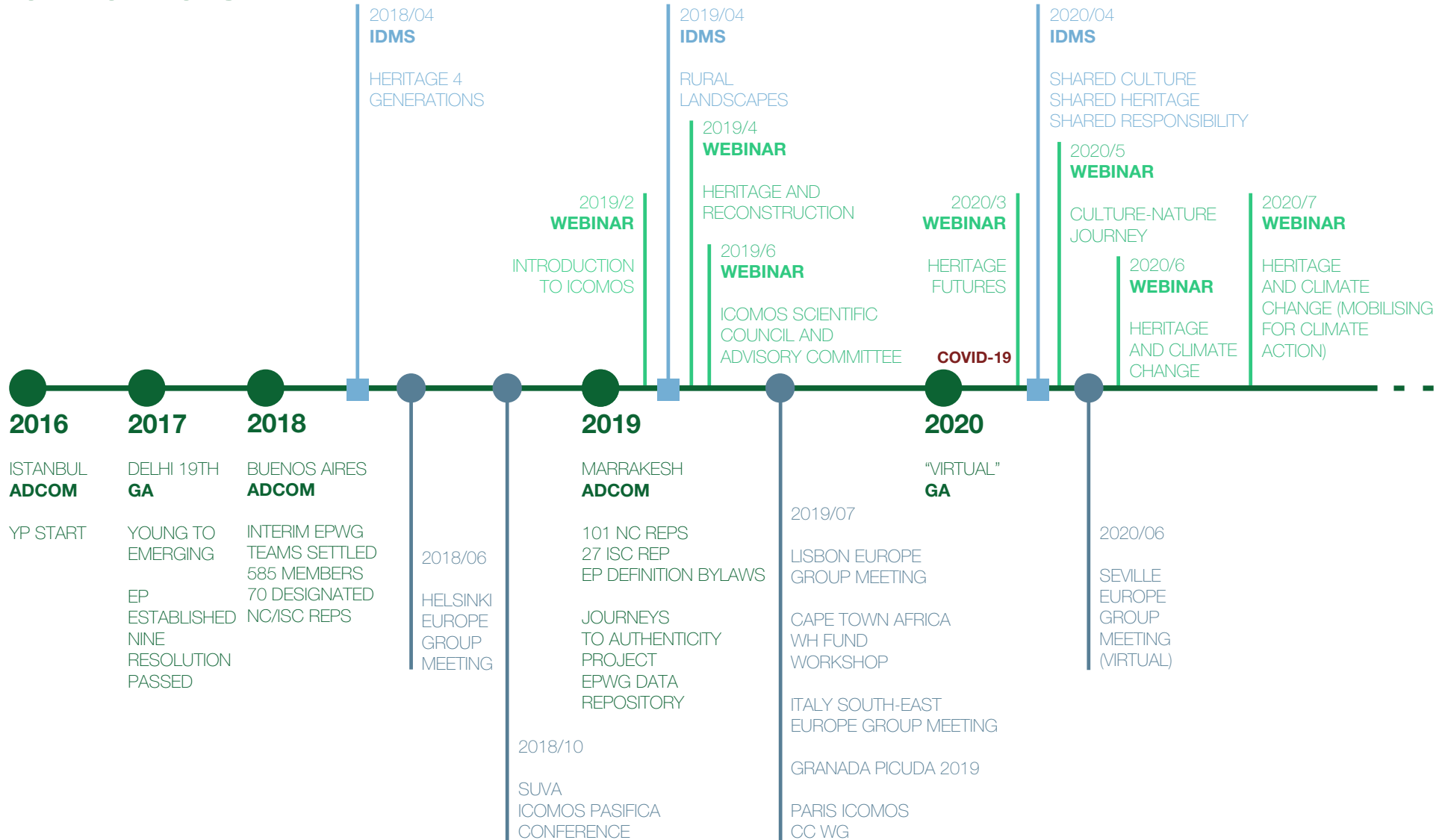




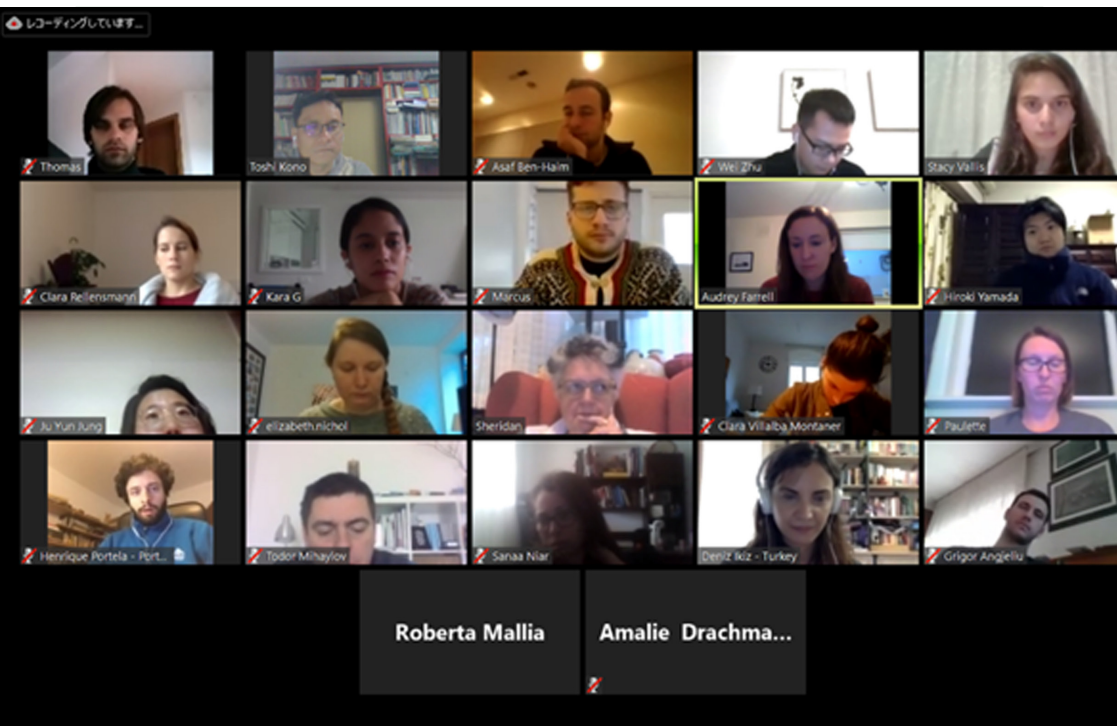
---

# CE QUI SE PASSE

# G T P E CHRONOLOGIE







### Activités internationales du GTPE

Depuis la création officielle du GTPE en 2017, les membres du GTPE ont mené avec succès un large éventail d'activités à la fois au niveau national et international en s'engageant activement avec les membres et en élargissant la base de membres. Pour faciliter la coordination entre les différents groupes, le GTPE **dispose d'un flux de travail systématique et de modes d'engagement.**

# GTPE ACTIVITÉS

### Communications GTPE

Serveur de liste de diffusion



Le GTPE communique avec les représentants du GTPE via un forum dédié par courrier électronique.

Page Facebook GTPE



Le GTPE a créé une page de groupe Facebook fermée (non publique) pour diffuser des informations sur les activités du GTPE à tous les membres professionnels émergents de l'ICOMOS via les médias sociaux.

La page de groupe Facebook permet également à tous les PE d'avoir accès et de partager les dernières nouvelles, opportunités et événements du patrimoine culturel intéressant pour les professionnels émergents.

Réunions mensuelles



Le GTPE tient des téléconférences mensuelles pour discuter des progrès des initiatives du GTPE et / ou pour faciliter la diffusion d'informations sur les activités de l'ICOMOS.

Site Web de l'ICOMOS GTPE



L'onglet du site Web de l'ICOMOS dédié au GTPE décrit l'objectif du GTPE et contient les informations les plus récentes sur les activités du groupe, telles que:

- Rapports annuels au comité consultatif,
- Liste des membres du GTPE, liste de tous les représentants du comité.

Pack d'information



Ce document est destiné à servir de guide aux comités - pour la création de réseaux de professionnels émergents et de groupes de travail au sein des comités de l'ICOMOS - et aux nouveaux membres du groupe.

### Rapports au comité consultatif

Le GTPE **rend compte chaque année au Comité consultatif de l'ICOMOS** de l'état d'avancement de la mise en œuvre des actions de la « Résolution 19GA 2017/33 - Initiative des professionnels émergents ».

Cette tâche est accomplie en

- i. Informant le Comité consultatif de la conformité des comités avec les recommandations de la résolution 19GA 2017/33, en particulier la nomination de chaque comité d'un représentant du GTPE au GTPE, afin de garantir que le 4<sup>e</sup> pilier du mécanisme de conformité de son comité scientifique national et international est atteint.
- ii. Mettant à jour la définition des professionnels émergents.

# GTPE ACTIVITÉS

### Journée internationale des monuments et des sites

L'implication des PE dans la commémoration de la Journée internationale des monuments et des sites a commencé en 2018 avec le thème « **Patrimoine pour les générations** » et des événements dirigés par le GTPE de l'ICOMOS. Depuis lors, nous avons été témoins de la participation active et continue de

membres PE du monde entier au cours des trois dernières années.



### Série de webinaires hébergés par le GTPE

En 2019, le GTPE a lancé une série de webinaires pilote pour aborder le travail scientifique entrepris par l'ICOMOS, en conjonction avec de brèves introductions aux différents rôles et responsabilités assumés par le Conseil d'administration, le Comité consultatif et les Comités. Conçu comme une série de webinaires, ceux-ci visent à fournir aux PE des informations sur l'ICOMOS en tant qu'organisation, sur le travail spécifique des comités de l'ICOMOS et sur les initiatives de l'ICOMOS. Les webinaires sont ouverts à tous les professionnels

Lien - <https://www.icomos.org/en/about-icomos/committees/emerging-professionals>

émergents, et si la capacité le permet aux membres de l'ICOMOS plus larges. Les webinaires sont enregistrés et les sessions finales (éditées) sont collectées pour produire une série de vidéos à présenter sur la chaîne YouTube EDIT de l'ICOMOS et / ou dans d'autres référentiels. Le GTPE invite tous les comités de l'ICOMOS intéressés à participer à l'élaboration d'une proposition de série de « webinaires » enregistrés, animés par le GTPE, pour l'ICOMOS.



ICOMOS  
International Council on Monuments and Sites

**HERITAGE FUTURES**  
EPWG Webinar Series

**What does the future hold for heritage?**  
How do we perceive the future? Which future do heritage professionals work for? What heritage will be needed in the future (and how do we know)? How can we build capacity in future thinking among heritage professionals worldwide?

**Sunday 29 March, 11.00 (PARIS time)**  
<https://zoom.us/j/684375052>

Le webinaire Culture Nature Journey

# GTPE ACTIVITÉS

### Parcours vers l'authenticité

Le Groupe de travail des professionnels émergents (GTPE) dirige un projet au nom du Comité consultatif pour partager et promouvoir un large discours sur les interprétations nationales, régionales et internationales des différentes voies et compréhensions que nous adoptons vers le concept critique de conservation du patrimoine, « l'authenticité ». Une invitation est adressée à tous les comités de partager les définitions et interprétations actuelles de l'authenticité et de l'intégrité, appliquées à leurs travaux et démontrées par des exemples de projets.



**CULTURE  
NATURE  
JOURNEY**

ICOMOS EPWG WEBINAR SERIES  
Emerging Professionals Working Group  
16 MAY 2020, 12:00 PARIS TIME

## Assistance aux initiatives de l'ICOMOS

Le GTPE a aidé le Secrétariat et le Conseil d'administration dans de nombreuses initiatives telles que :



Contribution au référentiel de communications « Mémoire de l'ICOMOS » et au groupe de travail sur la durabilité et les communications

L'équipe de communication assiste le Secrétariat dans la compilation de la documentation principale du GTPE. Cette initiative a été conçue comme un moyen d'archiver méthodiquement le travail généré par le GTPE de l'ICOMOS. En raison de la complexité et de la dispersion de l'organisation, il est nécessaire de rassembler les informations qui sont, avec le changement d'officiers dans ses nombreux corps et les informations stockées dans des milliers d'ordinateurs à travers le monde, perdues dans l'ICOMOS. Pour éviter cela, **un système « Mémoire de l'ICOMOS » a été développé, pour stocker et partager des informations sur le GTPE mais aussi entre les organes, les CN, les CSI et les membres.** Avec l'aide de

l'équipe de communication, le référentiel « Mémoire de l'ICOMOS » aide le Secrétariat à compiler la documentation principale du GTPE.

Le Secrétariat et l'équipe de communication du GTPE participent également au groupe de travail de l'ICOMOS sur la durabilité et la communication.

# GTPE ACTIVITÉS



Observatoire mondial des monuments

Pour l'observatoire mondial des monuments (World Monuments Watch en anglais - WMF) 2020, l'ICOMOS a collaboré avec l'observatoire mondial des monuments pour les examens externes des candidatures. Pour la première fois, dans la mesure du possible, des professionnels émergents qui étaient également des évaluateurs débutants ou des membres associés des CSI ont été jumelés pour travailler en collaboration avec des mentors experts de l'ICOMOS. Cela a fourni une excellente collaboration interculturelle et des opportunités de réseautage pour les PE qui se sont portés volontaires pour cette tâche.



Parcours culture-nature

Le parcours Culture-Nature est **une activité coordonnée conjointement par l'ICOMOS et l'UICN**, avec un éventail de partenaires du monde entier. Le premier parcours nature-culture a eu lieu à Hawaï lors du Congrès mondial de la nature de l'UICN en 2016, et en 2017, un deuxième parcours culture-nature a été organisé lors de l'Assemblée générale de l'ICOMOS à Delhi, en Inde. Un certain nombre de PE contribuent activement aux travaux de l'équipe. L'activité a également été présentée dans le cadre des webinaires, organisés par le GTPE en 2020 et diffusés en direct sur le groupe Facebook.



Contribution professionnelle émergente au groupe de travail ICOMOS Covid-19

Le groupe de travail a été créé **pour traiter les réponses à la pandémie au sein de l'ICOMOS** avec le soutien du Conseil d'administration de l'ICOMOS comme point de vue de référence. Il implique 5 professionnels émergents de diverses régions.

Les tâches suivantes ont été entreprises par les PE:

- Recherche préliminaire: enquêtes menées par d'autres organisations;
- Manque d'études directes sur le patrimoine culturel thèmes: économie, tourisme, sécurité, digitalisation;
- Conception du questionnaire



Diversifier / décoloniser le patrimoine

**40 membres d'un large éventail de CN et de CSI ont collaboré** sur des exemples de racisme tel qu'il est vécu dans l'interprétation des sites; conversations plus larges sur la diversité, l'équité, la décolonisation, l'inclusion; antiracisme au sein de l'ICOMOS; autoréflexion des comités nationaux. Le mandat d'un possible groupe de travail a été discuté ainsi que les prochaines étapes envisageables. Cela a conduit à l'élaboration d'un ensemble de recommandations et des étapes suivantes.



Mobilisation du patrimoine climatique

Le GTPE travaille actuellement avec Andrew Potts (le point focal du CCHWG) et divers membres pour concevoir des plateformes de dialogue intergénérationnel grâce à la contribution de l'ICOMOS au sein du groupe de travail 4 du Climate Heritage Network (CHN) (Planification du patrimoine climatique). Les professionnels émergents ont également partagé leurs contributions à la publication internationale « L'avenir de notre passé » (« **The Future of Our Pasts** ») lancée à Bakou, en juillet 2019, et se réjouissent de travailler aux côtés du Dr Marcy Rockman, pour participer à la proposition de réunion d'experts du GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat), avec des

# GTPE ACTIVITÉS

organisations partenaires. Au moment de la préparation de l'Info Pack, nous étions en train de développer un projet pour la mise en œuvre de « L'avenir de notre passé » dans tous les comités de l'ICOMOS en nous appuyant sur des connaissances d'experts et de professionnels émergents.

## Participation régionale

Le GTPE a participé à divers événements régionaux de l'ICOMOS, **afin d'activer davantage le réseau de professionnels émergents**. L'exemple représentatif des événements est :

- Réunions des présidents de la région Europe de l'ICOMOS;
- Réunions régionales de l'ICOMOS Europe du Sud-Est;
- Réunion du groupe de travail de l'ICOMOS sur le changement climatique et le patrimoine, Paris, mars 2019;
- Atelier du Fonds du patrimoine mondial en Afrique, en collaboration avec l'Université du Kent, l'Université du Cap et le site du patrimoine mondial de Robben Island sur le patrimoine mondial et le développement durable en Afrique : Mettre en œuvre la politique de 2015, Robben Island, Afrique du Sud, août 2019;
- Session du Conseil international du patrimoine culturel, Moscou, septembre 2019;
- Réunion ESACH, Italie, octobre 2019;
- PICUDA 2019 « Vivez le lieu » (« Live the place »): Atelier pratique pour la gestion, la conservation et la valorisation du patrimoine culturel ibéro-américain.

# GTPE ACTIVITÉS

Pour approfondir et compléter les éléments décrits dans la résolution 19GA 2017/33, le GTPE contribue également et aide à faciliter les programmes suivants :

- Série de webinaires internationaux de l'ICOMOS, en collaboration avec les comités internes de l'ICOMOS, les groupes de travail et les partenaires externes, l'ICCROM, l'UICN;
- Réponse de l'ICOMOS à la pandémie de Covid-19;
- Groupe de travail sur les communications et la durabilité;
- Collabore à travers les objectifs internationaux de développement durable (ODD) de l'ICOMOS;
- Groupes de travail sur le changement climatique et le patrimoine (CCHWG);
- Projet scientifique «Parcours vers l'authenticité», avant Nara + 30 (2024);
- Ouverture de la discussion de l'atelier sur «Diversifier / Décoloniser le patrimoine!» (Juillet 2020);
- Compilation du dossier d'information GTPE pour les comités : « Lignes directrices proposées pour l'établissement de réseaux professionnels et de groupes de travail émergents au sein des comités de l'ICOMOS».

# GTPE ENGAGEMENT

Les Comités nationaux et les comités scientifiques internationaux ont lancé des initiatives et organisé des événements, des tables rondes et des discussions techniques dans le monde entier pour tenter de s'engager activement avec la base de membres des PE dans leurs CN et CSI respectifs. Sur la base des outils dont ils disposent, les divers CN et CSI ont créé de nombreux programmes et initiatives divers pour atteindre les objectifs de l'ICOMOS tels qu'énoncés dans la Résolution **19 AG 2017/33**.

Voici une sélection d'un large éventail de stratégies et d'initiatives réussies entreprises par les comités pour accroître l'engagement professionnel émergent parmi les membres de l'ICOMOS, et également comme source d'inspiration pour de nombreuses autres idées innovantes à venir.



Photo de groupe GTPE à l'AG annuelle 2018 de l'ICOMOS, Buenos Aires





ICOMOS Australie, événement de mentorat TAS

# G T P E ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international **Mentorat**  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

Étude de cas 1:

## ICOMOS Australie

L'ICOMOS Australie a lancé son programme de mentorat étudiant à Victoria en 2012, et il fonctionne maintenant en Nouvelle-Galles du Sud et à Victoria. Chaque programme se déroule chaque année d'avril / mai à octobre / novembre avec environ 15 à 30 participants et comprend les éléments clés suivants:

- *Les mentorés peuvent être des étudiants du patrimoine culturel de tout âge (ainsi que des étudiants en architecture et en archéologie qui ont un intérêt démontré et une certaine connaissance de la conservation du patrimoine) des universités participantes.*
- *Les mentors sont choisis parmi les membres internationaux à part entière de l'ICOMOS Australie, afin de s'assurer qu'ils sont des professionnels expérimentés dans leur domaine qui apporteront de la valeur en tant que mentor.*
- *Le programme est offert gratuitement aux étudiants.*
- *Le programme est lancé avec un événement social pour présenter des paires de mentorat, et un événement de clôture est également organisé pour permettre aux participants de partager leurs expériences les uns avec les autres.*
- *Les paires de mentorat doivent se réunir au moins 3 fois (à l'exception du lancement) d'ici la fin du programme.*
- *Il n'y a pas de composante d'évaluation, bien que les participants soient invités à remplir une enquête d'évaluation à la fin du programme pour fournir des commentaires aux organisateurs.*
- *Le programme est coordonné par une équipe de mentorat (pour chaque État dans lequel le programme est exécuté) qui comprend un membre australien de l'ICOMOS qui connaît, personnellement ou professionnellement, les membres qui proposent de participer au programme en tant que mentor,*



*et les contacts de chacune des universités participantes - ces contacts sont directement impliqués dans les programmes d'enseignement du patrimoine culturel pertinents, de sorte qu'ils connaissent les étudiants qui postulent pour être mentorés.*

**Une déclaration du Conseil d'administration / Président d'ICOMOS Australie sur la manière dont le programme de mentorat stimule ICOMOS Australie**

Les avantages du mentorat sont:

1. *Se connecter de manière positive avec les étudiants et les praticiens émergents qui entrent dans les professions du patrimoine - Cela présente des avantages pour le développement des membres et la construction de réseaux professionnels inclusifs. Au fil du temps, les participants au programme de mentorat ont assumé des rôles de leadership au sein du comité national, assumant divers rôles et développant de nouvelles activités.*

2. *S'assurer que les étudiants et les professionnels émergents connaissent l'ICOMOS et ses activités aux niveaux local, national et international - Il peut être difficile pour les nouveaux collègues de trouver un « point d'entrée » facile et accueillant qui leur permette de découvrir l'ICOMOS.*

3. *Établir des relations à long terme et mutuellement avantageuses avec les principaux programmes d'enseignement universitaire dans les disciplines du patrimoine - Il existe un nombre croissant de cours pertinents et il peut être difficile de contribuer à la pédagogie dans tous. Le mentorat est apprécié par les universités comme moyen d'aider les diplômés à améliorer leur employabilité. Des comités de mentorat composés de membres universitaires et de praticiens renforcent les relations, soutenant les possibilités de collaborations futures.*

4. *Offrir aux membres une opportunité bidirectionnelle très appréciée de « redonner » au domaine du patrimoine et de partager leurs connaissances, leur expérience et leurs passions avec des collègues plus jeunes / émergents - Alors que les étudiants rapportent fréquemment que le programme de mentorat les a aidés dans leur carrière aspirations et réseaux, les résultats de l'enquête suggèrent que les mentors profitent pleinement des échanges et en tirent profit.*

5. *Le programme est simple à organiser et n'exige pas plus des membres qu'ils ne peuvent en donner - les membres de l'ICOMOS sont des gens très occupés, tout comme les étudiants. Le programme est conçu pour être gratuit, facile pour tous, enrichissant et durable.*



### Témoignage

Caitlin Mitropoulos, agente de permis, « Heritage Victoria » ; Membre du Comité exécutif de l'ICOMOS Australie



*J'ai participé au programme de mentorat de l'ICOMOS en Australie en 2015 tout en entreprenant une maîtrise en patrimoine urbain et culturel à l'Université de Melbourne. J'étais jumelée à Samantha Westbrooke, qui est une conseillère en patrimoine du gouvernement local expérimentée et une architecte de conservation pour le National Trust of Australia (Victoria). Sam a été incroyablement généreuse de son temps et nous avons pu nous rencontrer plusieurs fois tout au long de l'année, y compris des discussions 1:1 et des visites sur place où Sam m'a invité à l'observer alors qu'elle vaquait à ses activités quotidiennes, obtenant un aperçu précieux du travail d'un consultant en patrimoine et architecte de la conservation. Lorsqu'un rôle dans l'équipe de plaidoyer du National Trust est devenu disponible, Sam a pu me fournir une référence élogieuse, et nous avons eu la chance de travailler ensemble à ce titre pendant 4 ans. Bien que nous ne travaillions plus ensemble au National Trust, Sam continue de fournir du mentorat et des conseils, et reste l'un des plus grands soutiens de ma carrière. Je suis extrêmement reconnaissant à Sam et à l'ICOMOS d'Australie de m'avoir offert cette opportunité et de m'avoir permis de compléter mes recherches académiques avec des conseils pratiques et une expérience dans le monde réel. Je dois également noter que j'ai tellement apprécié le programme, que je suis maintenant revenu en 2020 en tant que mentor, ce qui me donne l'opportunité de rendre la faveur à un autre professionnel émergent et de partager avec eux mes propres expériences sur le terrain.*



## Politique d'adhésion et frais d'adhésion d'ICOMOS Irlande & ICOMOS Espagne & ICOMOS Israël : Initiatives pour encourager l'engagement des professionnels émergents - ICOMOS Irlande et ICOMOS Espagne et ICOMOS Israël



ICOMOS Irlande / DMS

# G T P E ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
**Politique d'adhésion et frais d'adhésion**  
 Programme d'échange international    Mentorat  
 Création du réseau du groupe PE  
 Événement collaboratif

Étude de cas 2:

## ICOMOS Irlande

Nouvelle catégorie de membre Membre « Associé / étudiant »

Afin d'encourager l'engagement des étudiants et des professionnels en début de carrière dans le secteur de la conservation et du patrimoine à s'engager avec ICOMOS Irlande, une nouvelle politique d'adhésion a été adoptée en 2016 qui prévoyait un nouveau type d'adhésion : les membres « associés / étudiants ». La nouvelle adhésion de type « étudiant / membre associé » a permis aux étudiants et aux professionnels / praticiens en début de carrière avec une expérience insuffisante de devenir membres à part entière de l'ICOMOS, de s'engager avec ICOMOS Irlande et d'en apprendre davantage sur l'organisation. Cette cotisation est offerte à un tarif considérablement réduit. Le membre 'Associé / Etudiant' n'a pas le droit de vote.

L'adhésion « Associé / étudiant » a une durée limitée. La politique d'adhésion stipule que « Après un maximum de trois ans d'expérience en conservation à plein temps, les membres associés

éligibles recevront un rappel pour demander l'adhésion individuelle complète avant le renouvellement de l'adhésion à la fin de l'exercice financier. La notification explique les conditions d'adhésion individuelle et le processus de demande de mise à niveau de leur adhésion ». Il s'agit d'encourager les membres à progresser vers l'adhésion individuelle en tant que « professionnels émergents ».

“**Audrey Farrell, ICOMOS Ireland EP Representative reports that: “In 2017, ICOMOS Ireland began to receive applications for Associate / Student Membership and approved four associate / student members. Since 2017, all four of the Associate / Student Members have progressed to Full Members of ICOMOS Ireland. The promotion of this new membership category is on-going, and also outreach to encourage early professionals to join ICOMOS Ireland as full Individual members. Today approximately 20% of ICOMOS Ireland's membership are full Individual 'Emerging Professional' Members”.**”

ICOMOS Irlande a créé un groupe de travail national sur les professionnels émergents. Le groupe organise des événements de sensibilisation des PE et est activement encouragé à participer aux événements d'ICOMOS Irlande. L'argent collecté par les événements organisés par le GTPE est mis de côté pour aider les professionnels émergents d'ICOMOS Irlande à se rendre aux événements internationaux d'ICOMOS.

*Note sur les frais: ICOMOS Irlande a une cotisation réduite pour les professionnels émergents individuels uniquement si le membre est âgé de moins de 30 ans (c'est-à-dire bénéficie de la réduction des frais du Secrétariat de l'ICOMOS pour les membres de moins de 30 ans, conformément à l'article 6-b du Statuts de l'ICOMOS).*



Le représentant du GTPE d'ICOMOS Irlande a aidé le représentant du GTPE d'ICOMOS Espagne avec des informations concernant cette initiative pour la mise à jour des statuts d'ICOMOS Espagne concernant l'adhésion.



GTPE ICOMOS Espagne à Marrakech

# GTPE ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
**Politique d'adhésion et frais d'adhésion**  
Programme d'échange international      Mentorat  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

Initiative pour augmenter les membres professionnels émergents en mettant à jour les Statuts pour utiliser la catégorie d'affiliation pour intégrer plus de professionnels émergents dans le CN.

Pour se conformer aux résolutions concernant l'Initiative des professionnels émergents de l'ICOMOS (New Delhi, 2017), ICOMOS Espagne a créé son groupe national de professionnels émergents en 2018, formé de plus de 20 membres individuels de l'ICOMOS.

Les statuts de l'ICOMOS Espagne CN incluaient déjà la catégorie de membre « affilié » mais, jusqu'à présent, aucun membre n'a été traité dans le cadre de ce type d'adhésion. C'est peut-être parce qu'il n'était pas clairement défini. Pour le moment, le Conseil d'administration de l'ICOMOS Espagne travaille sur la modification des statuts pour mettre à jour, clarifier ou améliorer certaines de leurs sections en fonction des besoins actuels de l'ICOMOS, et envisager le rôle réel de l'organisation dans le contexte national espagnol.

Clara Villalba, Représentante PE d'ICOMOS Espagne rapporte: *“L'un des sujets abordés a été de savoir comment intégrer davantage de professionnels émergents dans notre organisation, y compris ceux qui sont étudiants ou qui ne sont tout simplement pas encore experts ou éligibles pour devenir des “membres individuels”. Sur la base de la définition actuelle des professionnels émergents dans les statuts du CSI, la proposition est de permettre aux PE de devenir membres individuels ou affiliés de l'ICOMOS, en fonction de leur formation, de leur expérience et du stade de leur carrière professionnelle dans la conservation ou la gestion du patrimoine culturel. Ainsi, la nouvelle définition de “membres affiliés” (si elle est adoptée par l'AG nationale en novembre 2020) stipulera que les “membres affiliés” sont ceux qui ne peuvent pas encore être considérés comme des membres individuels, mais peuvent rejoindre l'organisation et toutes les activités connexes, sans aucun*

droit de vote.

*Bien sûr, cette nouvelle définition est très ouverte et pourrait faire l'objet de modifications supplémentaires à l'avenir, en particulier si une définition des PE est incluse dans la prochaine révision des statuts des comités nationaux du modèle de l'ICOMOS*".

### TEAMS:

- *Gestion des médias sociaux*

(*Communication Managers*): page Facebook, page LinkedIn, comptes Instagram et Twitter (ICOMOS España).

- *Equipe de traduction*: traduction de documents officiels vers et depuis l'espagnol, pour améliorer les communications avec certains de nos membres et avec d'autres régions du monde. Par exemple, les rapports annuels internationaux de l'ICOMOS 2018 et 2019.

- *En 2020/2021, les PE commenceront à soutenir les membres plus expérimentés en ce qui concerne les rapports officiels* (alertes, rapports sur l'état de conservation, etc.).

- *Autres sous-équipes émergentes au CN GTPE*: par exemple, le projet *Parcours vers l'authenticité*.

- De plus, *les PE appartiennent à d'autres groupes de travail CN*: Groupe de travail Patrimoine mondial; ODD; Série de webinaires; 2020: 40e anniversaire d'ICOMOS Espagne; Patrimoine et COVID-19; Éducation et participation; Observatoire du

patrimoine culturel.

### ACTIVITÉS:

- *Organisation de la Journée internationale des monuments et des sites*: elle a d'abord été organisée par les PE en 2018, sous le thème « Heritage4generations » puis, en 2020, lors du lock-out, une célébration en ligne a été organisée et elle a été très réussie. Un article par heure a été préparé, comprenant des vidéos thématiques par des membres du Conseil d'administration du CN, ainsi que plusieurs jeux, énigmes et défis. Sur Facebook, environ 55000 personnes ont interagi avec nos publications, mais il y avait également une activité très importante sur Instagram et Twitter.

- *Organisation du 1er Symposium de l'ICOMOS en novembre 2019*: 5 à 10 PE ont participé à la coordination des sessions, à la compilation des comptes rendus, à l'édition du document de publication et d'autres questions d'organisation.

- *Participation à l'AG de Marrakech en octobre 2019*. 6 PE faisaient partie des réunions de l'AG.

- *Préparation des informations et des diapositives pour l'exposition Google Arts & Culture* coordonnée par Larissa (ICOMOS Canada) sur l'alerte au patrimoine international du bâtiment des Beaux-Arts de San Sebastián (Espagne).

# GTPE ENGAGEMENT



### Témoignage

Clara Villalba Montaner, représentante du GTPE ICOMOS Espagne



*En 2017, ICOMOS Espagne comptait 3 membres à part entière, qui étaient des professionnels émergents, ICOMOS Espagne a lancé une initiative pour augmenter les membres professionnels émergents en 2017.*

*Résultats de l'initiative PE :*

*Nombre de PE à ICOMOS Espagne en 2020 : 37 (certains membres à part entière et aussi certains membres affiliés, depuis 2020).*

*Tous les membres du groupe, créé en 2019, ont confirmé leur souhait d'appartenir au groupe, car il s'agit d'un groupe de travail bénévole qui suit l'initiative internationale des PE. Il n'est pas conçu comme une « catégorie de membres ».*

*En 2018, le représentant du comité auprès du GTPE a été élu au Conseil d'administration du CN (responsable des questions liées à l'initiative et bien d'autres). Après la prochaine assemblée annuelle du CN, en 2019, le groupe CN PE a été fondé et établi (mai 2019).*

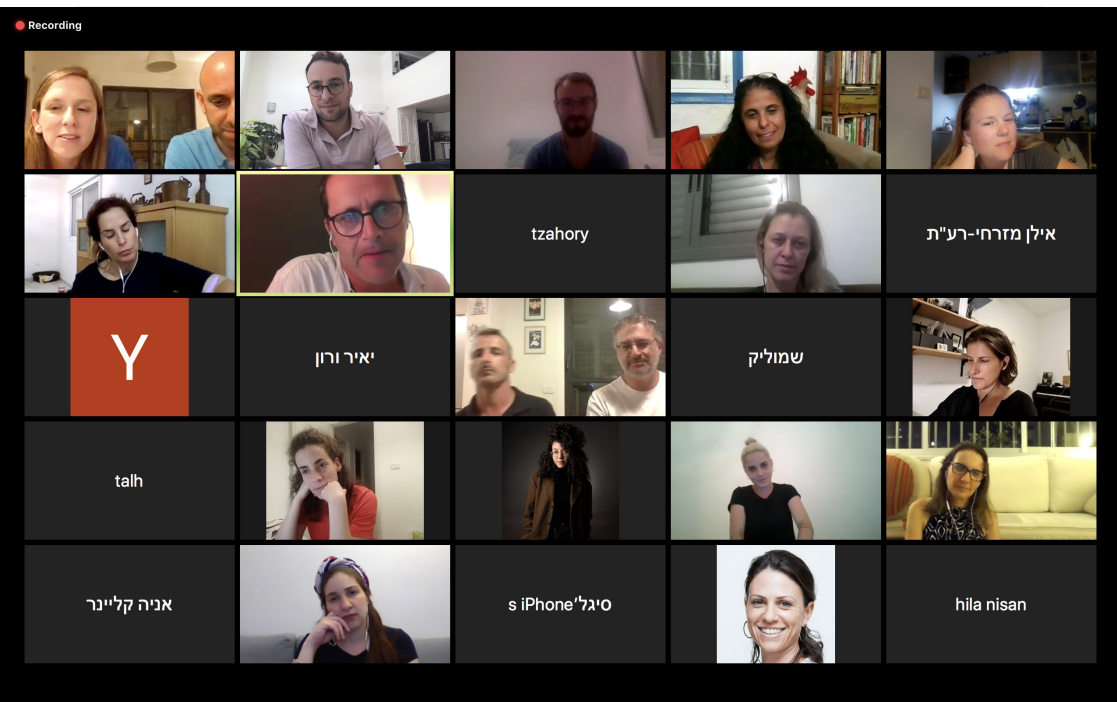
*Le GTPE espagnol a plusieurs rôles et a participé à de nombreuses activités au cours des 14 derniers mois:*

- *Téléconférences mensuelles ou bimensuelles.*

- *De plus, deux réunions ont eu lieu en 2019. En raison de la situation actuelle, seules des téléconférences sont prévues en 2020.*



*Note sur les frais: ICOMOS Espagne a une cotisation réduite pour les affiliés ou professionnels émergents individuellement si le membre a moins de 30 ans (c'est-à-dire bénéficie de la réduction des frais du Secrétariat de l'ICOMOS pour les membres de moins de 30 ans, conformément à l'article 6-b des Statuts de l'ICOMOS).*



‘  
**Asaf Ben Haim**, représentant des PE de l'ICOMOS Israël rapporte que « les nouveaux honoraires professionnels émergents ont conduit les 10 membres supplémentaires à rejoindre le Comité. ICOMOS Israël organise également une campagne de recrutement en juillet 2020, invitant des PE potentiels, qui ont tous été ciblés par les PE actifs. »  
 ’

# GTPE ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
**Politique d'adhésion et frais d'adhésion**  
 Programme d'échange international    Mentorat  
 Création du réseau du groupe PE  
 Événement collaboratif

Étude de cas 4:

## ICOMOS Israël

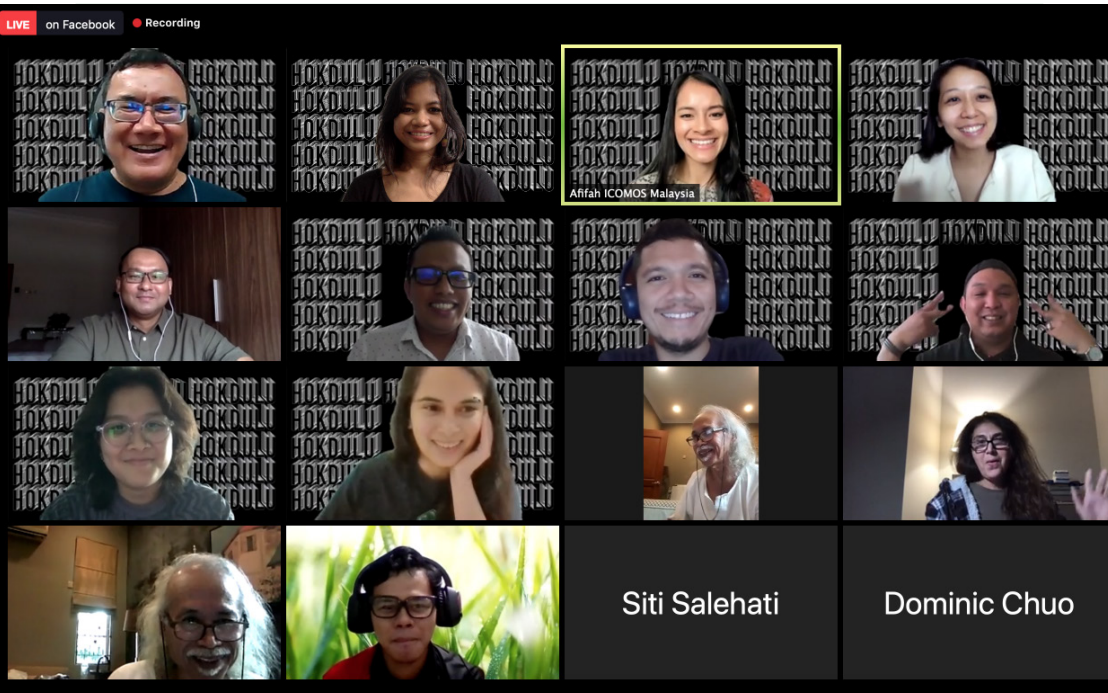
Nouveaux frais professionnels émergents

Afin d'élargir sa base de membres, en 2019, ICOMOS Israël a créé une cotisation annuelle réduite pour les professionnels émergents, en lieu et place de la réduction précédente pour les étudiants.

Le professionnel émergent est considéré comme un membre individuel à part entière de l'ICOMOS à toutes fins, ce qui offre de nombreuses possibilités de participation active aux travaux du Comité national de l'ICOMOS, mais les PE paient une cotisation annuelle d'environ un tiers d'un membre non-PE. ICOMOS Israël considère un professionnel émergent comme une personne qui poursuit encore des études universitaires (y compris des post-doctorants / stages / etc.) ou dans ses premières années hors du milieu universitaire ou de la pratique.

Lors de l'Assemblée générale israélienne de 2019, l'ancienne définition PE (qui comprenait la restriction d'âge (35 ans) et le terme « étudiant ») a été votée pour être annulée en faveur d'une définition plus inclusive, conformément à celle acceptée par le GTPE.

Parallèlement au développement international des PE, l'une des principales raisons envisagées était qu'en réalité, aujourd'hui en Israël, de nombreux professionnels émergents en sont encore à leurs tout premiers pas dans l'industrie / le marché au début de la trentaine.



## Témoignage

Indera Syahrul, M. R. (ICOMOS Malaisie)

« L'équipe des membres PE me rapproche de toutes les mises à jour liées à l'ICOMOS, et depuis mon adhésion en 2015, je me sens membre d'un grand réseau de professionnels polyvalents intéressés par la conservation du patrimoine. En effet, il offre de nombreuses opportunités de réseautage, d'éducation et de perfectionnement professionnel avec une organisation indispensable qui a fait sa marque en valorisant les enjeux du patrimoine culturel. »

## Sensibilisation

- Programme de réhabilitation des écoles du patrimoine:  
Un programme lancé le 18 avril 2020 composé de 3 phases qui finiront par examiner un plan d'entretien et de gestion pour les écoles du patrimoine; impliquant les étudiants, l'ICOMOS PE et les agences concernées.

# G T P E ENGAGEMENT

## Stratégie et rayonnement

Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international      Mentorat  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

Étude de cas 5:

## ICOMOS Malaisie

Initiative de stratégie et de sensibilisation des PE

Pour améliorer l'intégration des professionnels émergents à tous les niveaux de l'ICOMOS, le GTPE malais a adopté une stratégie baptisée les 3E – « Encouragement, Empower, Embrace » (Encourager, autonomiser/dynamiser, embrasser/adopter), en se concentrant sur trois domaines

*de participer à leurs projets (projet de conservation, projet de recherche, voyage d'étude, visites sur le terrain, cartographie culturelle, etc.), en invitant des experts à présenter les meilleures pratiques, les exemples et les leçons apprises.*

*Le financement et les subventions pour les jeunes professionnels émergents sont essentiels. Il s'agit de permettre aux PE de rencontrer de nouveaux experts en participant à des colloques, conférences, ateliers et groupes de discussion nationaux / internationaux.*

**ÉDUIQUER:** les PE doivent se doter d'un niveau minimum de compréhension et de connaissances en matière de conservation et de préservation. Cela inclura des aspects de la législation relatifs à la conservation, la planification et le développement, les potentiels, les défis et les menaces. Le système éducatif doit inclure le sujet de conservation dans le programme dans un large éventail de domaines. Le comité national de l'ICOMOS peut jouer un rôle d'experts et de fournir un savoir-faire technique, etc.

**ACTIVER:** ICOMOS Malaisie deviendra une plate-forme permettant aux PE d'avoir l'opportunité de s'aventurer dans une compréhension plus approfondie des questions et des perspectives du patrimoine. Financement / subvention pour la participation à des conférences internationales / nationales, colloques, ateliers, voyages d'étude, etc.

**EXPOSER:** le CN ICOMOS pour offrir de plus grandes opportunités et des conseils aux PE. L'exposition peut prendre la forme de permettre aux PE



**ICOMOS EPWG**  
Regional Group  
África/Arab States

Supported by: **ICOFORT & CCHWG**



**Saturday**  
**18 April** (12pm Paris time – GMT+2)  
Through Zoom (<https://uonewcastle.zoom.us/j/163824470>)  
**Journeys to Africa & Arab Heritage**  
**Shared Cultures. Shared Heritage. Shared Responsibilities**  
#18April | #ICOMOS | #SharedCultures | #SharedHeritage  
#SharedResponsibility | #IcomoslDMS2020  
International Council On Monuments And Sites

# G T P E

## ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international    Mentorat  
Création du réseau du groupe PE  
**Événement collaboratif**

Étude de cas 6:

### ICOMOS Afrique et États arabes de l'ICOMOS

Le webinaire organisé conjointement par ICOMOS Afrique et les régions arabes de l'ICOMOS a abordé le thème « Parcours en Afrique et patrimoine de l'État arabe : cultures partagées, patrimoine partagé, responsabilités partagées ». Cet événement s'est concentré sur la compréhension des problèmes et de l'influence du patrimoine (matériel / immatériel, culturel / naturel / mixte et meuble / immeuble) sur le développement durable des communautés en Afrique et dans les régions des États arabes qui dépassent la valeur d'existence du patrimoine. L'accent est également mis sur la manière dont le patrimoine peut aussi être exploité en tant que soft power au sein de la communauté pour favoriser l'inclusion sociale, le développement et la compréhension et le dialogue communautaire. Il s'agissait d'un événement de collaboration exemplaire dans les deux régions, montrant le potentiel de collaborations régionales.

Les PE ont participé / dirigé l'organisation de cet événement.

#### Témoignage

Dalia Nabil (ICOMOS Egypte)

« J'ai été invité par Sanaa Niar, la coordinatrice des professionnels émergents de l'ICOMOS pour les États arabes, avec d'autres collègues, pour participer au webinaire intitulé « Parcours en Afrique et patrimoine de l'État arabe : cultures partagées, patrimoine partagé, responsabilités partagées » organisé conjointement par ICOMOS Afrique et la région arabe de l'ICOMOS. Le webinaire comprenait un certain nombre de courtes présentations mettant en évidence le thème abordé dans les États africains et arabes. Ce fut en effet une expérience enrichissante d'en savoir plus sur notre patrimoine commun dans le contexte régional du webinaire et de partager des connaissances sur les différentes questions soulevées à travers les différentes présentations : la signification du patrimoine, la compréhension de la communauté de son rôle, et l'impact du patrimoine sur le développement durable. Outre les présentations, l'interaction entre les présentateurs et le public tout au long de la session de questions et réponses était tout aussi importante, car elle a encore amélioré l'idée du thème du webinaire grâce au partage d'idées, d'expériences et de connaissances. Le webinaire a donné un début prometteur pour d'autres événements en ligne à venir pour de futures collaborations. »





## Témoignage

Komal Potdar (ICOMOS Inde)

‘ J’ai eu cette merveilleuse opportunité de participer au programme d’échange international organisé par l’ICOMOS État-Unis durant l’été 2017, où j’ai obtenu un stage au Preservation Institute, Nantucket (PI:N), des cours d’été organisés par l’Université de Floride. Ce programme est une expérience d’apprentissage bien conçue, qui initie le candidat aux pratiques de conservation, de gestion du patrimoine en rencontrant des experts de terrain, des praticiens privés et publics, couplée à des visites de sites historiques et à un stage de 10 semaines auprès d’une organisation ou d’un institut pour participer aux projets ou recherches en cours. C’était ma première expérience internationale de stage, visiter un nouveau pays, apprendre des mentors et rencontrer des professionnels et des universitaires dans le domaine de la conservation et de la gestion du patrimoine

des États-Unis et associé à des voyages. Mon stage avec PI:N et l’organisation partenaire Nantucket Preservation Trust (NPT) a été une excellente occasion de recevoir une formation en analyse de matériaux, en numérisation laser 3D et en photogrammétrie menée à l’institut en collaboration avec ICR-ICC, NCPTT et HABS. J’ai fait partie de l’équipe de projet pour documenter et générer des inventaires des intérieurs historiques des maisons historiques et patrimoniales classées de l’île. L’équipe et le comité d’organisation US / ICOMOS sont très érudits et experts dans le domaine et encouragent les professionnels émergents comme moi. Cette expérience d’interaction avec mes compagnons de différents pays et les membres de mon équipe à PI:N m’a donné de nouvelles perspectives sur les cultures et aussi de nouveaux amis. L’été à Nantucket et aux États-Unis a été mémorable, un tremplin dans le domaine de la conservation du patrimoine et a définitivement propulsé mon avancement professionnel. L’apprentissage de ce programme, personnel et professionnel, je le porte toujours avec moi. ‘

# G T P E ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
Politique d’adhésion et frais d’adhésion  
**Programme d’échange international** Mentorat  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

Étude de cas 7:

## ICOMOS USA

Chaque année, le Comité des États-Unis du Conseil international des monuments et des sites (US / ICOMOS) recherche des étudiants diplômés et professionnels spécialisés dans la préservation historique et la conservation du patrimoine pour participer à un programme d’échange international (IEP). Les stagiaires

sont sélectionnés sur une base concurrentielle pour participer au programme d’échange international US / ICOMOS. Les stages durent environ 12 semaines (y compris l’orientation et le programme final) et sont généralement prévus pendant l’été (de juin à août).



Les détails peuvent être trouvés ici  
- <https://usicomos.org/internship/>



ICOMOS CIPA PE et experts interagissant lors d'un événement PE

# GTPE ENGAGEMENT

## Stratégie et rayonnement

Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international      Mentorat  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

### Étude de cas 8:

#### CSI CIPA

Initiatives & sensibilisation

Alors que l'organisation du CIPA PE a commencé en janvier 2019, le GTPE a été officiellement présenté à la communauté CIPA lors de notre conférence semestrielle en septembre 2019 à Avila, en Espagne. Lors de cette conférence, une réunion d'introduction a eu lieu au cours de laquelle les deux PE principaux du CIPA (Becca et Stathis) ont mené deux présentations informelles sur l'initiative du PE et l'ICOMOS. Lors de ces présentations, les gens ont été invités à fournir leur adresse email et à rejoindre notre groupe Facebook s'ils souhaitent en savoir plus sur l'initiative. À la suite de cet effort au début de 2020, le groupe de PE s'est élargi pour avoir deux sous-comités (sensibilisation et communication). Ces groupes ont permis à davantage de membres du CIPA PE de jouer un rôle de leadership et de diriger les initiatives que le GTPE entreprend.

Pour augmenter la participation de PE, nous visons à atteindre des membres potentiels d'un large

éventail de milieux universitaires et professionnels en créant une présence sur plusieurs plateformes de médias sociaux populaires. Nous avons créé et visons à créer des activités plus engageantes qui reflètent autant de sujets interconnectés et actuels que possible à notre CSI. Bien entendu, la récente pandémie a eu un impact significatif sur notre planification, et nous avons donc tenté de créer des événements en ligne qui remplaceraient temporairement les activités d'entraînement en présentiel. Cependant, l'intérêt toujours présent de notre jeune public grandissant nous incite à étendre notre série existante de webinaires et de proposer des présentations en ligne même après la levée des restrictions mondiales. Compte tenu du nombre de PE que nous avons attirés, nous avons créé une équipe de direction multinationale pour être en mesure de soutenir nos objectifs à l'avenir et d'aider à élargir encore plus notre public.

Toute personne ayant moins de 15 ans d'expérience dans le domaine; non séparés par l'âge, est considéré comme un PE au CIPA. Les PE CIPA se sont engagés avec leur base de membres via le blog d'experts, le groupe Facebook, en accédant au patrimoine de chez eux grâce à des webinaires. La CIPA a mis sur pied un sous-comité de sensibilisation et un sous-comité des communications qui travaillent ensemble pour atteindre leur objectif.

Programmes ou initiatives en cours impliquant des professionnels émergents:

**i. Présence sur les médias sociaux** - Établir une présence visant à attirer un public plus jeune au comité CIPA provenant d'environnements académiques et non universitaires, promouvoir le volontariat et le mentorat pour la documentation du patrimoine, suivre les progrès des initiatives pertinentes du PE dans le domaine du patrimoine, diffuser les connaissances, partager fréquemment les mises à jour sur les événements, les opportunités et les activités de formation liés au patrimoine.

**ii. Organiser un café scientifique à la conférence**

**internationale biennale** - Ce café scientifique vise à rassembler les professionnels émergents au sein de la communauté CIPA afin qu'ils puissent se rencontrer et apprendre les uns des autres et des personnes, avec des discussions sur la façon dont les professionnels émergents peuvent s'impliquer davantage dans la communauté patrimoine international grâce à des opportunités telles que le programme d'échange international.

**iii. Webinaires** - Par le biais de webinaires, l'objectif des CSI est d'attirer, d'informer et d'engager un public diversifié dans une conversation sur différents sujets du patrimoine (théoriques et pratiques), de construire un langage de communication commun et plus efficace entre les jeunes spécialistes du patrimoine et de sensibiliser les personnes extérieures au 'monde' de la documentation et de la protection du patrimoine à ses opportunités et défis :

- **Accéder aux lieux patrimoniaux de chez vous:** Partie 1 - Les outils numériques comme opportunités de mobiliser le public et de gérer les sites (7 mai 2020) 5 panélistes Plus de 500 participants inscrits;

- **Techniques peu coûteuses de documentation et de visualisation du patrimoine** (21 mai) 5 panélistes;
- **Accéder aux lieux patrimoniaux de chez eux:** Partie 2 - Réalité virtuelle: libérer le potentiel (4 juin) 5 panélistes: Présentez la courte série de webinaires de votre thèse: Espace pour les doctorants afin de s'exercer à donner leurs exposés de thèse et de recevoir les commentaires d'un public amical et bien informé.

Liens vers le CIPA GTPE:

Site Internet – <https://www.cipaheritagedocumentation.org/>  
Facebook – <https://www.facebook.com/groups/cipaEP>  
Instagram – [https://www.instagram.com/cipa\\_ep/?hl=en](https://www.instagram.com/cipa_ep/?hl=en)

# G T P E

## ENGAGEMENT



### Témoignage

Annadi Murtiyoso, doctorant au Groupe Photogrammétrie et Géomatique, Laboratoire ICube-TRIO INSA Strasbourg, France.



*Les professionnels émergents du CIPA ont récemment organisé un webinar dans lequel j'ai présenté ma thèse de doctorat. J'ai trouvé que cette initiative était très utile surtout pour les doctorants de l'année dernière. Cela est d'autant plus vrai pendant la période de quarantaine où les occasions de pratiquer la présentation de ma thèse peuvent être difficiles à trouver, avec l'annulation de diverses conférences et autres. J'ai réussi à obtenir de précieux commentaires du public pendant et après le webinar, afin que je puisse affiner ma présentation en vue de la défense finale. De plus, je pense aussi que c'est une très belle opportunité pour en apprendre davantage sur d'autres sujets de doctorat dans le domaine du patrimoine. J'espère que davantage de participants seront disposés à présenter leur thèse dans ce format.*





Membres du CSI 20C

# G T P E ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international **Mentorat**  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

Étude de cas 9:

## CSI 20C

Pilote du programme de mentorat du CSI20C

Le programme pilote du programme de mentorat du CSI20C a été récemment achevé avec 1 PE participant à la mise en œuvre du programme et 14 PE impliqués en tant que mentorés à BTU Cottbus-Senftenberg, Allemagne. Le programme a testé les opportunités et les défis pour le mentorat à distance (il a eu lieu dans l'ère Zoom pré-Covid) et a constaté que les communications étaient parfois un défi pour les paires de mentorat impliquées, bien que d'autres paires aient très bien réussi avec des relations professionnelles à long terme en évolution. Le projet était basé sur le programme de mentorat de l'ICOMOS en Australie.

CSI20C tient à soutenir les Participation du PE au fonctionnement quotidien du CSI20C ainsi qu'aux activités identifiées dans le plan de travail triennal du Comité (2017-2020). Les PE du CSI20C agissent en tant

que rapporteurs et secrétaires des résolutions pour les réunions annuelles et des PE désignés sont actifs dans la plupart des groupes de travail de l'ICOMOS. Le CSI20C a récemment créé une politique de cooptation pour faciliter l'adhésion au bureau d'un PE à devenir le secrétaire aux membres des commissions (car ses anciens statuts empêchaient les membres non experts du bureau). Les PE sont activement engagés dans le développement de projets CSI20C tels que - Initiative du patrimoine socialiste, projet Innova Concrete, site Web, médias sociaux et newsletter, boîte à outils, coordination inter-CSI et finalisation de documents pour n'en nommer que quelques-uns. Les PE ont également participé activement à l'élaboration du document Madrid-New Delhi.

# GTPE ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international **Mentorat**  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

Étude de cas 10:

## Groupe de travail ODD

Ilaria Rosetti rapporte: «J'ai été nommée représentante du PE du groupe de travail sur les ODD en mai 2018, avec le plein soutien du point focal ICOMOS ODD Ege Yildirim. Grâce à un bon processus de communication et à une étroite collaboration avec Ege, Dans les premiers mois, j'ai pris connaissance du travail effectué par le groupe de travail et j'ai commencé à m'engager activement dans des projets et des activités, par exemple des ateliers et des réunions. Depuis l'année dernière, j'ai commencé à promouvoir le travail du GT ODD via mon réseau et le GTPE de l'ICOMOS, encourageant davantage de PE à s'impliquer. À partir de maintenant, il y a 8 professionnels émergents dans le groupe de travail sur les ODD. Bien que leur engagement dans le flux de travail des sous-équipes du GT ne soit pas encore réglementé, nombre d'entre eux sont déjà activement impliqués et des conversations ont commencé à réfléchir à des solutions pour assurer la continuité de la représentation et de l'implication des PE. L'ébauche d'une stratégie et d'un plan sera élaborée au cours de l'année prochaine en coopération avec le prochain représentant du GT sur les ODD. »

**Orientation politique** - Francesca Giliberto (ICOMOS Italie), Ilaria Rosetti (ICOMOS Pays-Bas) et Linda Shetabi (ICOMOS Royaume-Uni), avec le professeur Sophia Labadi et Ege Yildirim, point focal ICOMOS ODD, travaillent à la rédaction du « Guide politique de l'ICOMOS sur le patrimoine culturel pour les objectifs de développement durable ». En 2019:

**1. L'équipe a organisé une réunion d'experts sur les orientations politiques de l'ICOMOS sur le patrimoine culturel pour les objectifs de développement durable** le 19 octobre 2019 à Marrakech, au Maroc. Les participants ont été divisés en différents groupes en fonction de leur expertise afin de définir des déclarations politiques et des études de cas potentielles pour illustrer le travail de l'ICOMOS sur chaque ODD.



Groupe de travail ODD

**2. Linda Shetabi a organisé un atelier à la School of Social and Political Sciences, Urban Studies** de l'Université de Glasgow le 28 octobre, de 13 h à 14 h sur la production des « Orientations politiques de l'ICOMOS sur le patrimoine culturel pour les objectifs de développement durable », dans l'exercice de l'atelier, les participants ont été interrogés pour discuter de leur compréhension des ODD, de la manière dont leur recherche a contribué aux ODD. Nous avons en outre discuté de certaines des raisons pour lesquelles il y avait un manque de sensibilisation ou de compréhension significative des ODD (au-delà des titres) et pourquoi leur recherche, tout en abordant certains des problèmes des ODD tels que les inégalités, le logement, la santé, ne faisait aucune mention aux ODD.

**3. Mesures et indicateurs**  
- Anashya Srinivasan s'appuie sur le rapport, « **L'ICOMOS et le développement durable: mesurer les ODD** », elle a rédigé en 2019 sous la direction du Dr Ege Yildirim pour le groupe de travail sur les ODD. Le but de ce projet en cours est de créer un langage cohérent et normalisé et un ensemble de mesures avec lesquels l'ICOMOS peut communiquer sa contribution aux objectifs mondiaux. Une impulsion pour le projet cette année est d'affiner encore son modèle de mesure personnalisé pour traduire les activités de programme qualitatives des comités nationaux et des comités scientifiques internationaux en mesures quantifiables. Ce travail est important car l'ICOMOS a fait de la communication de la valeur du patrimoine culturel pour le développement durable une priorité pour ses comités et membres.

# G T P E

## ENGAGEMENT

### Témoignage

Francesca Gilberto (ICOMOS Italie)

« Être un PE de l'ICOMOS m'a donné l'opportunité unique d'organiser un atelier international sur « Pertinence, lacunes et défis des indicateurs de gestion durable du patrimoine dans les paysages urbains historiques » avec deux autres PE qui partagent les mêmes intérêts de recherche et professionnels que moi. L'atelier - organisé dans le cadre de l'Assemblée annuelle et du symposium scientifique de l'ICOMOS, Durabilité: patrimoine culturel et développement durable (sept e Décembre 2018, La Plata, Argentine) - a réuni plus de 40 universitaires et praticiens du patrimoine et a offert une plate-forme pour discuter et partager des solutions sur la façon de mesurer la contribution de la gestion du patrimoine au développement urbain durable, stimulant la réflexion sur les contributions à la réalisation des ODD au-delà de l'ODD 11.4. Le travail d'équipe avec d'autres PE a initié une collaboration fructueuse et durable et une coproduction favorisant le potentiel du patrimoine pour le développement durable et les ODD. »





## Témoignage

Sinéad Scullion (ICOMOS Irlande)

En 2018, je suis tombée sur un article sur la page Facebook du Groupe de travail des professionnels émergents de l'ICOMOS, qui présentait une opportunité de documenter l'architecture vernaculaire dans une petite ville italienne en Italie. Je suis heureuse de faire partie de ce groupe, car les professionnels émergents annoncent constamment des événements passionnants jugés pertinents pour l'intérêt commun des membres pour la conservation de notre patrimoine commun. Cette opportunité particulière, Vernadoc Italia, m'a semblé une expérience fantastique, j'ai donc préparé une candidature pour l'atelier.

Le Vernadoc Italia a eu lieu dans une ville italienne médiévale au sommet d'une colline appelée Monteprandone en janvier 2019. Cet atelier de 14 jours a été organisé par la municipalité de Monteprandone et l'Università degli studi di Camerino, Scuola di Architettura e Design E. Vittoria. L'atelier comprenait 15 participants internationaux (principalement avec une formation en architecture) et des étudiants en architecture italiens locaux, offrant un mélange varié de perspectives en matière de conservation du patrimoine. Monteprandone a été choisi pour l'emplacement de l'atelier car il est considéré comme un « patrimoine à risque » en raison des tremblements de terre intermittents et du déclin de la population, ce qui entraîne

le délabrement des structures actuelles. Chaque participant a reçu une élévation de bâtiment différente dans la ville, afin que nous puissions documenter une gamme de sections et d'élévations, du civique au domestique. Nous avons travaillé en équipe pour prendre des niveaux ponctuels, pour lesquels nous avons utilisé un long tube en caoutchouc rempli d'eau. Travailler à l'extérieur a permis une interaction avec la communauté locale et le dessin sur place a permis une plus grande précision et une documentation plus rapide.

Le studio de dessin fut couplé à des excursions, afin que nous puissions en apprendre davantage sur les environs. Nos guides étaient très fiers de la région et offraient une richesse de connaissances. L'un des voyages comprenait une visite à l'université parrainant l'événement, où les participants internationaux ont été invités à faire une présentation de leur architecture vernaculaire. Dans l'ensemble, ce fut un atelier fantastique à la fois en termes d'apprentissage de nouvelles compétences et de rencontres avec des personnes ayant une perspective internationale de la conservation du patrimoine. J'espère postuler à un autre atelier Vernadoc à l'avenir, car je pense que c'est une expérience totalement positive. En tant qu'étudiant récent et professionnel émergent, cette aide financière m'a aidé à participer au camp. Sans le réseau des professionnels émergents de l'ICOMOS, je n'aurais pas appris le concept d'un atelier « Vernadoc » et je n'aurais pas trouvé l'opportunité fantastique d'en faire partie à Monteprandone.

# GTPE ENGAGEMENT

Étude de cas 11:

## Opportunités partagées via le réseau de communication GTPE

### Stratégie et rayonnement

Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international Mentorat  
Création du réseau du groupe PE  
Événement collaboratif

Grâce aux nouveaux réseaux de communication du GTPE, tous les professionnels émergents au sein de tous les CN et CSI peuvent découvrir les opportunités, à la fois ICOMOS et non-ICOMOS liées aux valeurs de l'ICOMOS, qui n'auraient peut-être pas été portées à leur attention autrement.

La page Facebook du GTPE est un outil principal du GTPE pour partager et diffuser des informations. Voici un exemple d'une telle opportunité que Sinéad Scullion, membre professionnel émergent de l'ICOMOS Irlande, a pu profiter et participer à l'Atelier « Vernadoc » (conçu lors d'une réunion du CIAV en 2004) à Monteprandone, Italie.





## Témoignage

Julieta Barada (ICOMOS Argentine)

Depuis 2018, je suis membre représentatif du GTPE du comité scientifique international de l'CSIEAH. Dès le début, cela a représenté une énorme opportunité et en même temps un défi pour moi. L'appartenance au GTPE permet une forme d'interaction au sein de l'ICOMOS à travers le dialogue avec d'autres collègues, et nous permet de connaître, de comprendre et de participer de manière plus contenue dans une organisation aussi complexe. Je pense que le GTPE collabore avec nous tous qui commençons à participer à l'ICOMOS, en décrivant nos profils professionnels et en apprenant le travail de l'institution. Dans le même temps, l'appartenance à un comité scientifique présente le défi d'articuler des professionnels qui travaillent dans des lieux différents, avec des problèmes spécifiques et des agendas très différents, mais avec un intérêt commun. Se connaître et grandir ensemble au sein de l'ICOMOS est une immense opportunité, que nous découvrirons et transmettrons jour après jour.

# GTPE ENGAGEMENT

Stratégie et rayonnement  
Politique d'adhésion et frais d'adhésion  
Programme d'échange international Mentorat  
**Création du réseau du groupe PE**  
Événement collaboratif

Étude de cas 12:

**CSIAEAH**

Compte tenu de la nature transitoire de l'adhésion au GTPE, l'objectif de ce groupe est de définir une structure de travail garantissant sa continuité au-delà de ses membres actuels. La définition de cette structure facilitera l'incorporation de nouveaux PE et améliorera leur continuité dans le temps.

Il part de la prise en compte du GTPE du CSIEAH en tant que réseau de professionnels émergents qui facilitera le développement de connexions (1) entre les PE; (2) entre les PE et les membres experts du comité; (3) entre les PE et l'ICOMOS, contribuant ainsi à leur inclusion dans l'Organisation et à leur compréhension de son fonctionnement.

Le CSI a établi 4 thèmes principaux pour nos échanges et la conception de nos initiatives et activités, après une discussion qui a eu lieu à partir d'une première enquête individuelle:

### 1. Etudes et améliorations des techniques, méthodologies et approches théoriques

- Cette initiative facilite la diffusion des travaux de recherche des EP à travers le CSI, cela inclut les travaux qui ont été entrepris dans le cadre de leur formation ou de leur participation à des groupes de travail et de recherche, qui abordent les questions théoriques et méthodologiques liées au patrimoine en terre.

### 2. Travaux de terrain et expériences de construction

- Cela concerne le travail pratique des PE et de leurs groupes, qui est directement lié au patrimoine en terre et à sa préservation, aux interventions, à l'étude architecturale et à d'autres études. L'intention est de diffuser des articles publiés, des photographies, des affiches ou tout autre matériel présentant ces œuvres, permettant un échange dynamique d'idées et d'apprentissage.



**3. Coopération, échange et travail avec les communautés locales**

- Il s'agit de travaux et d'interventions entrepris en coopération directe avec les communautés locales dans n'importe quel contexte. Selon les registres de l'activité actuelle des membres du GTPE, leur participation à ce type de projets constitue une valeur ajoutée qui peut enrichir l'activité du Comité. Il est suggéré d'établir des liens avec les jeunes des communautés locales, concernant leur travail, leurs connaissances et leur formation comme axe secondaire de ce sujet.

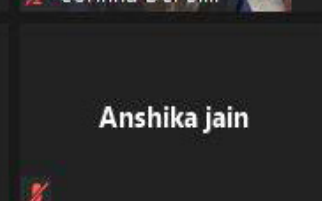
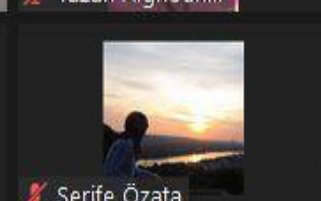
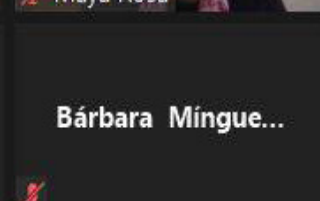
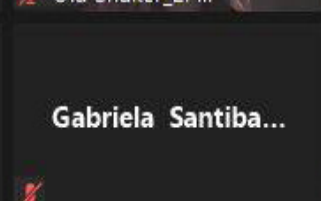
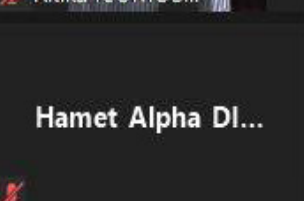
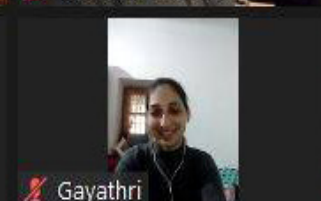
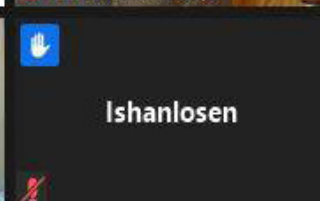
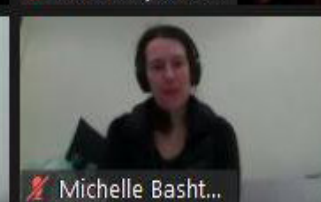
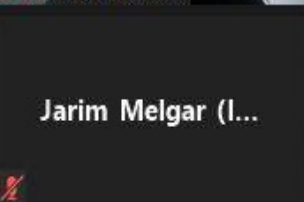
**4. Diffusion et sensibilisation**

- Les membres sont informés des activités et du matériel spécialement conçus pour diffuser et sensibiliser la société au patrimoine en terre, à sa valeur et à ses problèmes par le biais de conférences, d'ateliers, de réunions, de publications, de matériels interactifs, etc. Les événements et dates importants pour l'ICOMOS, tels que la Journée internationale des monuments et des sites, pourraient être inclus dans ce thème.

# V E R S L'AVENIR

## Les principaux jalons pour le groupe de travail des professionnels émergents de l'ICOMOS, 2017-2020

- Activation et création de réseaux de professionnels émergents grâce à la création du groupe de travail international (soutenu par des équipes spécialisées du Secrétariat, des membres, des communications, des traductions – communications multilingues, des inventaires régionaux et des financements), avec des rapports réguliers aux ADCOM et aux PE en tant que rapporteurs aux réunions ADCOM et Comités scientifiques.
- Utiliser 102 représentants pour former des groupes de travail internes au sein des comités scientifiques nationaux et internationaux, notamment: Comités nationaux: ICOMOS Australie, ICOMOS Argentine, ICOMOS Chine, ICOMOS Allemagne, ICOMOS Inde, ICOMOS Japon, ICOMOS Irlande, ICOMOS Corée, ICOMOS Macédoine, ICOMOS Nouvelle-Zélande, ICOMOS Espagne, ICOMOS Royaume-Uni  
Comités scientifiques internationaux: CIPA, CSI20, IIBC.
- Formation de canaux de communication formels et informels (téléconférences mensuelles, liste de diffusion de courriels interne, webinaires bimensuels) et plateformes de médias informels / sociaux (pages Facebook, groupes WhatsApp).
- Développement d'un dossier d'information dédié au programme ICOMOS Emerging Professionals (lancé lors de la réunion annuelle, septembre 2020).
- Contribution à la mise à jour des règlements types des CSI (section 7.0 Professionnels émergents).
- Développement et coordination de la Journée internationale des monuments et sites thématiques 2018, ainsi que l'organisation d'événements et d'activités annuels au sein des comités de l'ICOMOS.
- Lancement de « Webinaires pour les professionnels émergents » en collaboration avec les groupes de travail de l'ICOMOS, les organisations externes (UICN, ICCROM), avec le Secrétariat de l'ICOMOS.
- Facilite les projets scientifiques (« Parcours vers l'authenticité », « Diversifier / décoloniser le patrimoine »), à la demande et avec le soutien du Comité consultatif du Président de l'ICOMOS.
- Identifier les opportunités de mobilité pour un développement professionnel continu.



# CONTACTEZ - N O U S

*Nous espérons que ce document a fourni aux lecteurs une clarté adéquate sur la façon de devenir membre du Groupe de travail des professionnels émergent GTPE, de s'engager avec la base de membres et nous espérons que cela servira également d'inspiration pour lancer des activités similaires dans votre CN ou CSI.*

*L'Initiative des professionnels émergents de l'ICOMOS consiste en un réseau vivant et actif d'individus s'efforçant d'instaurer un dialogue intergénérationnel plus inclusive et diversifié à travers l'ICOMOS et le domaine plus large de la conservation du patrimoine. À chacun de vous, nos mentors et collègues – Thank you! Merci! Gracias! Des opportunités passionnantes vous attendent!*

***Stacy Vallis***

*Secrétaire  
Groupe de travail des professionnels émergents*

# CONTACTEZ - N O U S

## *Équipe des adhésions/Pack d'information du GTPE*

*Ivan Enev (CIAV, ICOMOS Bulgarie), Audrey Farrell (ICOMOS Irlande),  
Gayathri Hegde (ICOMOS Inde), Süheyla Koç (CSI Comité Bois, ICOMOS Turquie),  
Ola Shaker (ICOMOS Jordanie), Anja Vintar (ICOMOS Slovénie)*

## *Équipes de traduction*

*Laure Marique (ICOMOS Belgique)*

## *Ressources*

*Site Web du GTPE: <https://www.icomos.org/en/about-icomos/committees/emerging-professionals>*

*Page de groupe Facebook GTPE: <https://www.facebook.com/groups/510347895981592/>*

## *Contacts*

### *Courriel du secrétaire du GTPE*

*[epwg.secretary@icomos.org](mailto:epwg.secretary@icomos.org)*

### *Courriel de l'équipe d'adhésion*

*[epwg.contactlist@icomos.org](mailto:epwg.contactlist@icomos.org)*

### *Courriel de l'équipe de communication*

*[epwg.communications@icomos.org](mailto:epwg.communications@icomos.org)*

### *Courriel de l'équipe de traduction*

*[epwg.translations@icomos.org](mailto:epwg.translations@icomos.org)*

### *Équipe chargée de l'inventaire du financement*

*[epwg.fundinginventory@icomos.org](mailto:epwg.fundinginventory@icomos.org)*

*Si vous avez des questions, veuillez contacter le secrétaire du GTPE, et nous serions ravis de vous aider.*

# ICOMOS

Groupe de travail sur les professionnels émergents



Responsable de l'ICOMOS GTPE



© Groupe de travail ICOMOS sur les professionnels émergents 2020.

Les éléments et informations contenus dans ce document sont fournis uniquement à titre informatif. Bien que nous nous efforcions de maintenir les informations à jour et correctes, l'ICOMOS ne donne aucune garantie de quelque nature que ce soit, implicite ou explicite, quant à l'exhaustivité, l'exactitude, la fiabilité, l'adéquation ou la disponibilité du site Web, des informations ou des graphiques associés contenus sur le site Web, pour quels que soient les objectifs. En aucun cas, ce document ne peut remplacer les textes législatifs, réglementaires ou administratifs.

Lorsqu'un tiers est identifié, vous aurez besoin des informations sur les droits d'auteur pour obtenir l'autorisation des titulaires de droits d'auteur concernés. Toutes les images sont fournies par le Groupe de travail des professionnels émergents de l'ICOMOS.

Nous nous engageons à faire en sorte que cette publication soit accessible à tous. Si vous en avez besoin dans un format ou une langue différente, veuillez nous contacter.

